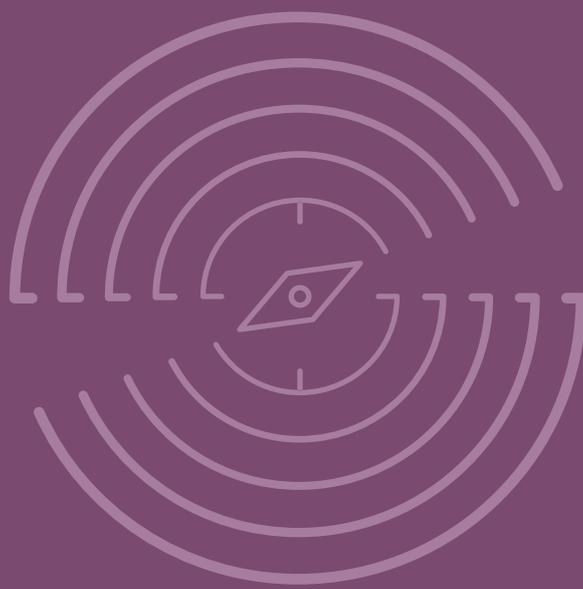


NowyStyl

Workspace of tomorrow

**COMMUNICATION HUB**



# Inhalt

02	<b>Was haben wir aus der Pandemie gelernt?</b>
04	<b>Wie finden wir unseren Weg zu Remote-Work?</b>
06	<b>Haben traditionelle Büros ausgedient?</b>
08	<b>Die Zukunft gehört dem hybriden Arbeitsmodell</b>
10	<b>Communication Hub – ein Hybridbüro</b>
14	<b>Treten Sie ein in den Communication Hub – Treffpunkt: Das Büro von morgen!</b>
18	<b>WELCOMING SPACE</b> Host & meet
20	<b>MANAGERIAL SPACE</b> Manage & decide
22	<b>WORKSTATIONS</b> Work & consult
25	<b>CAFÉ</b> Talk & relax
26	<b>AGILE SPACE</b> Collaborate & update
28	<b>MEETING SPACE</b> Discuss & co-create
31	<b>FOCUS XL</b> Concentrate & solve
31	<b>NAP ROOM</b> Calm & rest
32	<b>Inwiefern haben sich Büromodelle verändert?</b>

---

## Redaktion

Nina Gonera  
Sławomira Rzepkowska  
Mikołaj Tarnawa

## Raumplanungen und Visualisierungen

Artur Suchan  
Joanna Perek  
Łukasz Sztuka

## Grafikdesign

Agata Sieczkowska

## Landingpage

Magdalena Chudzik

Wir bedanken uns bei all den Mitwirkenden, die ihre Zeit und Kraft der Erstellung des vorliegenden Berichts gewidmet haben. Vielen Dank, dass Sie uns mit Ihren Erfahrungen unterstützt haben.

© Copyright 2021 NSG TM Sp. z o.o.

Publications of NSG TM Sp. z o.o. Brands and trademarks used herein are the property of NSG TM Sp. z o.o.



## ***Wie wird das Büro der Zukunft aussehen?***

Das vorliegende Konzept zum Büro der Zukunft ist das Ergebnis langjähriger Erfahrung im Bereich der Arbeitsplatzgestaltung und der neuesten Erkenntnisse aus der Covid-19-Pandemie – welche den bereits stattfindenden Wandel in der Arbeitsplatzorganisation noch beschleunigt hat. Das Zukunftsmodell setzt auf die Einführung eines hybriden Arbeitssystems, bei dem mobiles Arbeiten (Remote-Work) eine perfekte Symbiose mit der Arbeit im Büro eingeht. Technologischer Fortschritt und eine erhöhte Flexibilität bei der Wahl des Arbeitsplatzes und der Arbeitszeit haben das Design von Büroräumen stark beeinflusst. Und eben dieses Design sollte auch stets an die Bedürfnisse der Unternehmen angepasst werden.

## ***Was ist Communication Hub?***

Das Büromodell Communication Hub wurde entwickelt von Nowy Styl, Experte und Partner für Unternehmen auf der ganzen Welt in Sachen Raumgestaltung. Communication Hub ist nicht einfach nur ein Büro – es ist eine Kommunikationsplattform und bietet Raum für alle Arten von Meetings, einschließlich digitaler Meetings, die im hybriden Arbeitsmodell immer häufiger stattfinden werden. Zudem umfasst das Modell eine Vielzahl an Einrichtungsvorschlägen, anhand derer einzigartige Büros geschaffen werden können, die den Bedürfnissen und Ansprüchen „eines Unternehmens von morgen“ gerecht werden.

## ***An wen richtet sich dieser Bericht?***

Der vorliegende Bericht dient als Inspirationsquelle und präsentiert interessante Lösungen zur Arbeitsplatzgestaltung für alle, die über das Aussehen und die Funktionalität von Büroeinrichtungen entscheiden. Er richtet sich an Führungskräfte, Unternehmensleitung, HR- und Employer-Branding-Manager, Arbeitsplatzspezialisten sowie an Architekten und Büroplaner.

## ***Von wem wurde der Bericht erstellt?***

Der Bericht wurde von einem interdisziplinären Team aus Arbeitsplatzspezialisten und -enthusiasten erstellt, unter denen sich u. a. Arbeitspsychologen, Architekten, Raumausstatter sowie Spezialisten für interne Kommunikation befanden, die tagtäglich mit Kunden von Nowy Styl zusammenarbeiten. Auf Grundlage ihrer langjährigen Erfahrung und angespornt von dem Wunsch, maßgeschneiderte Lösungen für die neue Realität zu finden, hat dieses Team das auf den folgenden Seiten vorgestellte Konzept für das Hybridbüro von morgen entwickelt – ein effektives Konzept, um allen Anforderungen gegenwärtiger und zukünftiger Unternehmen gerecht zu werden.

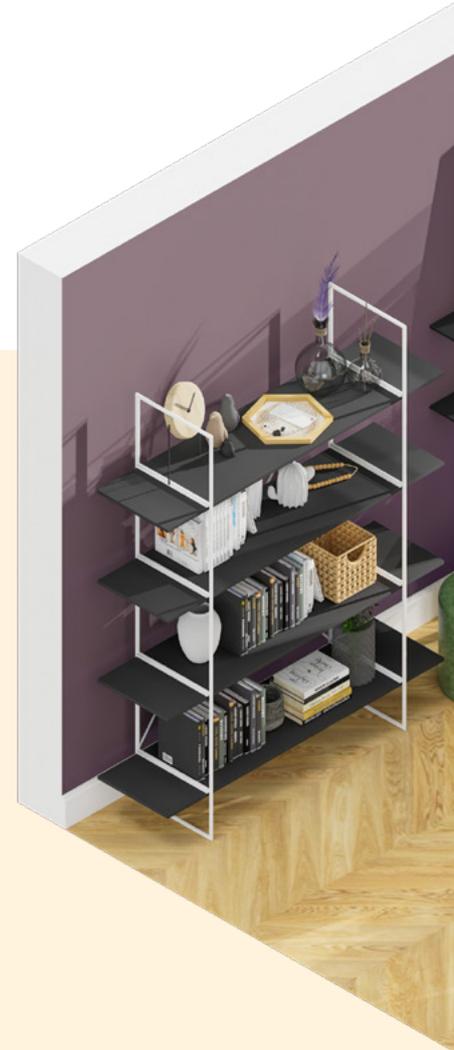
# Was haben wir aus der Pandemie gelernt?

## Remote-Work

- Die Pandemie hat uns alle kalt erwischt. Unser Zuhause wurde praktisch über Nacht zur Arbeitsstätte, Schule und Sporthalle. Was vorher unmöglich erschien, wurde Realität.
- Unternehmen, die bereits vor der Pandemie über flexible Arbeitsmodelle verfügten, fiel es leichter, sich dem Wandel anzupassen, wohingegen Unternehmen mit traditionellen Arbeitsmodellen überrumpelt wurden.
- Trotz des anfänglichen Chaos konnte sich dann doch ein neuer Arbeitsalltag durchsetzen. In vielen Fällen hat sich gezeigt, dass mobiles Arbeiten für bestimmte Berufe und Aufgaben sehr gut geeignet ist. Nichtsdestotrotz laufen Projekte, die Kreativität und innovatives Denken erfordern, wesentlich besser ab, wenn sich Mitarbeiter in der realen Welt treffen und dadurch Synergien nutzen können – dies zeigt sich z. B. bei Brainstormings.
- Menschen, die zu Hause über gute Arbeitsbedingungen verfügten, waren von der Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten, oftmals begeistert. Schließlich verloren sie nun keine Zeit mehr im Stau und konnten so Abstand zu den vielen Kollegen im Büro halten. Leider hatten nicht alle die Möglichkeit einer effektiven Arbeitsplatzgestaltung im Homeoffice. Erst nachdem wir dazu gezwungen waren, stundenlang auf dem Sofa zu sitzen und zu arbeiten, merkten wir, welche Vorzüge ein Büro eigentlich hat.

## Wir brauchen soziale Kontakte

- **Menschen sind soziale Wesen. Wir brauchen zwischenmenschliche Kontakte und das Gefühl von Zusammengehörigkeit – genau die Dinge, die wir im Lockdown vermisst haben.**
- **Wir haben bemerkt, wie wichtig der soziale Aspekt bei der Arbeit ist, denn ein Videoanruf ist einfach kein Ersatz für ein Gespräch bei einer guten Tasse Kaffee. Durch fehlende Kontakte verlieren wir ein wenig Energie für unsere tägliche Arbeit. Zwischenmenschliche Kontakte sind einfach unersetzlich und ein Computerbildschirm ist keine Universallösung.**



## Corporate Identity und Unternehmensengagement

- Erfolgreiche Unternehmen sind sich für gewöhnlich der Wichtigkeit der Unternehmenskultur bewusst. Kommunikation ist ein offensichtlicher, ein wesentlicher Teil eines jeden Unternehmens und sie ist tief in allen Tätigkeiten verankert, die tagtäglich ausgeführt werden. In der Pandemie mussten wir auf diese täglichen Rituale verzichten, auf die fortlaufende Kommunikation und auf die Möglichkeit, die Stimmung innerhalb des Unternehmens zu spüren. Die Mitarbeiter lebten sich auseinander und die Bindung zwischen Menschen und Unternehmen wurde schwächer.
- Besonders herausfordernd in dieser Hinsicht war die Einarbeitung neuer Mitarbeiter: Sie stellten fest, dass es äußerst schwierig ist, die Büroatmosphäre kennenzulernen und in die entsprechende Unternehmenskultur einzutauchen, ohne tatsächlich im Büro vor Ort zu sein.



#### In der Visualisierung verwendete Produkte

<b>Möbel</b> CS5040	<b>Soft Seating</b> Tilkka
<b>Stühle</b> Kenari	Dotto

#### Wohlbefinden

- Für Wohlbefinden im Büro zu sorgen, ist weit mehr als Obst für Mitarbeiter anzubieten. Die Pandemie hat uns gezeigt, dass wir Wohlbefinden als ein breit gefächertes Konzept verstehen müssen, als ein Gefühl von körperlichem und mentalem Komfort.
- Aufmerksame Unternehmen, die sich für das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter einsetzen, bieten oft Programme zur Förderung eines gesunden Lebensstils und zur Stärkung der Belastbarkeit an. Darüber hinaus offerieren sie oftmals mentale Unterstützung, Stressbewältigungsprogramme und Beratungen durch Psychologen oder Physiotherapeuten.
- Büroarbeitsplätze, an denen auf das Wohlbefinden der Mitarbeiter geachtet wird, vermitteln Sicherheit. Die richtigen Abstände, Desinfektionsstationen, klare Vorschriften, benutzerfreundliche und sichere Materialien sowie luftreinigende Pflanzen bieten natürliche Barrieren und verbessern die Schallabsorption im Raum.

#### Gesetzliche Vorschriften

- Die im Zuge der Pandemie oftmals eingeführte Verpflichtung zur Arbeit von zu Hause hat bestimmte Lücken im Arbeitsrecht offenbart: Viele Länder verfügten über keine gesetzlichen Bestimmungen zur Regelung von mobiler Arbeit und Homeoffice.
- Es ist immer noch unklar, wer genau für die Bereitstellung angemessener Arbeitsbedingungen im Homeoffice verantwortlich ist.

# Wie finden wir unseren Weg zu Remote-Work?



usnahmesituationen zwingen uns zum Zuhausebleiben – und damit zur Anpassung unseres intimsten Umfelds, um so Arbeitsplatz, Haushalt, Entspannungsort, Fitnessstudio und Schulraum zugleich sein zu können. Je nach persönlicher Situation und Wohnung war dies oftmals eine schwierige, wenn nicht gar unmögliche Aufgabe. Nach all den Erfahrungen im Homeoffice können wir nun mit Sicherheit sagen, dass diese Art der Arbeit sowohl ihre Vorteile hat, aber auch viele Herausforderungen mit sich bringt.

## DIE VOR- UND NACHTEILE DES HOMEOFFICE



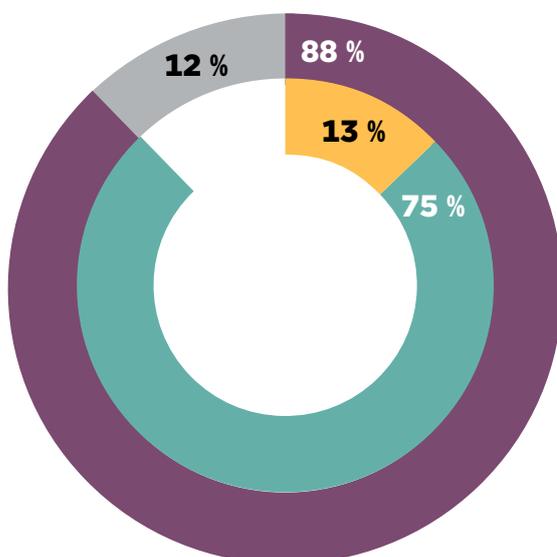
### Ein sicherer Hafen und mehr Freizeit

- Ein unbestreitbarer Vorteil der Arbeit von zu Hause ist, dass man sich so den Weg zum Büro und damit Zeit und bares Geld sparen kann. Und sobald man fertig mit der Arbeit ist, muss man nur ins nächste Zimmer und kann seine Zeit der Familie, den Hobbys oder sonstigen persönlichen Angelegenheiten widmen.
- Viele Menschen können sich zu Hause besser konzentrieren, da sie dort einen ruhigeren Arbeitsplatz haben.
- Ein weiterer Pluspunkt für viele ist der begrenzte Kontakt zu Fremden im öffentlichen Verkehr oder in Aufzügen. Man fühlt sich sicherer und sorgt sich weniger um die eigene Gesundheit und die der Familie.



### Homeoffice oder leben im Büro?

- In vielen Fällen sind die Arbeitsbedingungen zu Hause nicht annähernd so gut wie im Büro.
- Im Homeoffice bewegen wir uns weniger, benutzen Stühle, die nicht für längeres Sitzen geschaffen sind, und verfügen über unangemessene Lichtverhältnisse. Schnell vermisst man dann gemütliche Bürostühle, Konferenzräume und höhenverstellbare Schreibtische. In schwierigen Situationen wird uns klar, was wir im Büro eigentlich hatten.
- Menschen, die gerne einer planbaren und festen täglichen Routine folgen, fällt es oftmals schwer, die Arbeit und das Privatleben zu Hause zu vereinbaren. Konnte man sich früher im Büro voll auf die Arbeit und zu Hause voll auf das Privatleben konzentrieren, ist es mittlerweile nicht mehr so einfach, eine gute Work-Life-Balance zu finden.



## Remote-Work – Mitarbeiterpräferenzen

**88 %** der Befragten würden gerne zumindest teilweise weiterhin im Homeoffice arbeiten.

- **13 %** der Befragten halten es für möglich, in Zukunft in Vollzeit von zu Hause aus zu arbeiten
- **75 %** bevorzugen eine Kombination aus Homeoffice und Arbeit im Büro
- **12 %** der Befragten ziehen es vor, ausschließlich im Büro zu arbeiten

## EHO - Ergonomisches Homeoffice



Die Corona-Pandemie zwingt viele Menschen, die meiste Zeit von zu Hause aus zu arbeiten. In den Niederlanden ist das Homeoffice-System zwar schon lange in unserer Kultur verankert, dass mehr

Menschen von zu Hause aus als im Büro arbeiten, ist jedoch etwas Neues! Aus diesem Grund müssen wir unseren Kunden verschiedene Lösungen bieten, damit sie ihre Mitarbeiter unterstützen können.

Wir erleichtern die Arbeit im Homeoffice mit ergonomischen Stühlen und höhenverstellbaren Schreibtischen. In 90 % aller Fälle wird der Stuhl als wichtigster Faktor genannt, wenn es um einen gesunden Arbeitsplatz geht. In rund 30 % der Fälle stellen Firmen den Mitarbeitern sowohl einen neuen Stuhl als auch einen neuen Schreibtisch zur Verfügung.

Man darf aber auch nicht vergessen, dass das Büro nach wie vor für zwischenmenschliche Kontakte und den Austausch von Ideen wichtig ist. Unsere Arbeitsplätze werden zwangloser und benötigen mehr Raum für persönliche Kontakte.

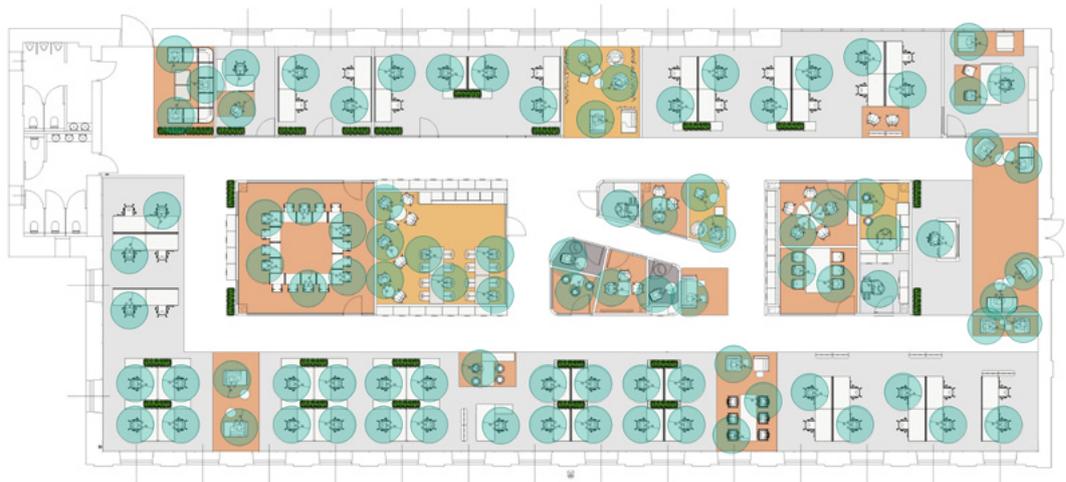
**Patrick van Dommelen**

Verkaufsleiter, Nowy Styl, Niederlande

In manchen Situationen ist das Arbeiten von zu Hause aus unmöglich. Im Frühjahr 2020 haben wir auf Grundlage von Kundenbefragungen den Bericht „Welcome back... to the office!“ veröffentlicht. In diesem Bericht haben wir zwei Szenarien entwickelt, in denen ein Büro so angepasst wird, dass die Mitarbeiter wieder dort arbeiten können. Beide Lösungen können reibungslos und auf effiziente Weise im Büro umgesetzt werden. Beide Szenarien enthalten Ad-hoc-Maßnahmen zur Einhaltung des Sicherheitsabstands und der behördlichen Vorgaben.

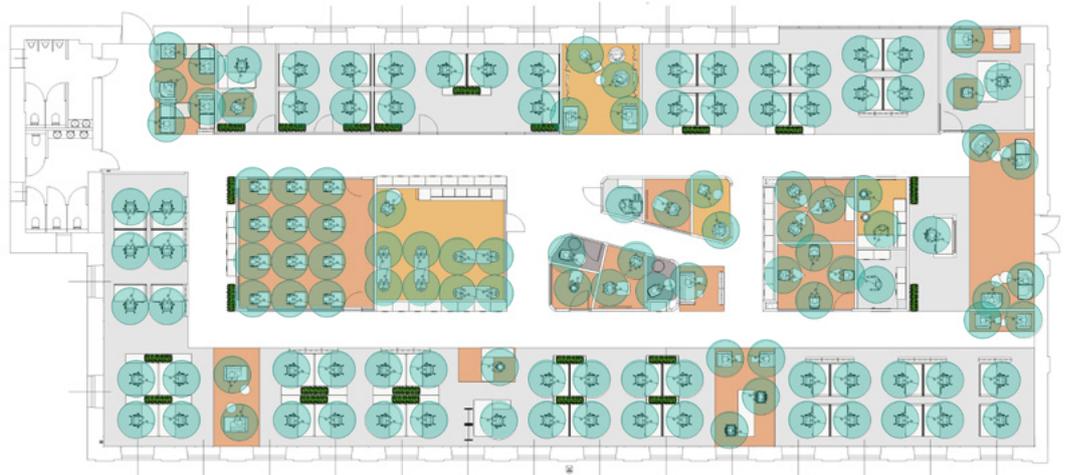
**SZENARIO A:**  
Sperrung einiger  
Arbeitsplätze

KURZFRISTIGE  
LÖSUNG



**SZENARIO B:**  
Umgestaltung

MITTELFRISTIGE  
LÖSUNG



# Haben traditionelle Büros ausgedient?

## Flexibler Büroraum – was bedeutet das?



*Für mich muss ein flexibler Arbeitsplatz anpassungsfähig, motivierend, stylish und*

*kommunikativ sein und auf verantwortungsvollen neuen Ideen und innovativen Lösungen basieren. Ein Arbeitsumfeld also, das zu unserem Unternehmen, unserer Kultur, mir persönlich und meinen Kollegen passt.*

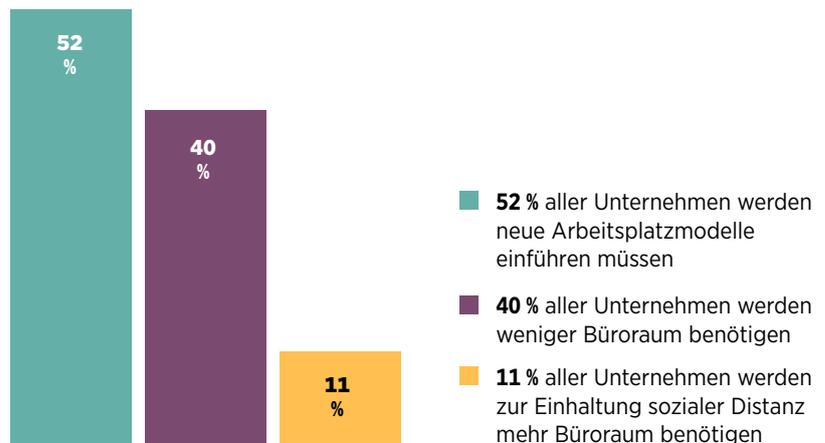
*Wie schafft man so einen anpassungsfähigen Arbeitsplatz? Es geht nicht nur darum, dass das Mobiliar frei im Raum beweglich ist. Es geht vielmehr darum, dass das gesamte Bürolayout und das Unternehmen selbst flexibel sein müssen – man spricht hier von „Hackable Space“. Besonders wichtig ist, dass Unternehmen nicht selbst entscheiden, was die Mitarbeiter brauchen. Man muss stets bedenken, dass jeder Mensch anders arbeitet! Im besten Fall lässt man die Mitarbeiter in Workshops die zur Erbringung bester Leistungen erforderlichen Anpassungen selbst erarbeiten. Das Bürodiesign sollte also an die Menschen, nicht an die Tätigkeiten angepasst sein.*

**Anton de Block**

*Key Account Manager,  
Nowy Styl, Niederlande*

Beim Blick in die Zukunft wird schnell klar, dass umfassende Veränderungen in unseren Büros unumgänglich sind. Die kommenden Monate und Jahre werden wohl von großer Unsicherheit gezeichnet sein – gerade deshalb müssen wir flexibel sein, um uns an sich stets verändernde Gegebenheiten anpassen zu können. Das Büro der Zukunft muss dafür bereit sein.

## Zukünftige Bürostrategien



Knight Frank. "12 dynamics of the post-COVID-19 workplace", 2020. [IN:] <https://content.knightfrank.com/research/2033/documents/en/12-dynamics-of-the-post-covid-19-workplace-july-7337.pdf> (13.01.2021).

Auf lange Sicht werden sich Unternehmen existenzielle Fragen stellen müssen: Wie werden Büros nach der Pandemie gestaltet sein? Brauchen wir überhaupt noch Büros? Laut einer von Knight Frank veröffentlichten Studie planen mehr als die Hälfte aller Unternehmen die Einführung eines neuen Arbeitsplatzmodells. Demnach beabsichtigen einige, die traditionelle Büroarbeit unter Sicherstellung des erforderlichen Abstands zwischen den Arbeitsplätzen wieder aufzunehmen, während andere die Erfahrungen aus den Lockdowns fortführen möchten und auf Vollzeit-Homeoffice setzen. Die Studie besagt zudem, dass ein Großteil der Unternehmen dauerhaft flexible Arbeitsmodelle umsetzen wird, bei denen Arbeit im Büro und von zu Hause kombiniert werden.

*70 % aller Arbeitnehmer würden lieber ausschließlich oder zumindest größtenteils im Büro arbeiten.*

Gensler. „U.S. WORK FROM HOME SURVEY“, 2020. [IN:] <https://www.gensler.com/uploads/document/695/file/Gensler-US-Work-From-Home-Survey-2020-Briefing-1.pdf> (13.01.2021).

## Wie sich Unternehmen der Arbeitsphilosophie und der Arbeitsplatzbedürfnisse der Mitarbeiter annehmen

Sowohl Arbeitnehmer als auch Arbeitgeber gaben an, dass sie ein hybrides Arbeitsmodell bevorzugen würden. 61 % der Unternehmen erklärten, in Zukunft ein hybrides Modell anbieten zu wollen, bei dem die Mitarbeiter sowohl im Büro als auch mobil arbeiten und dadurch ihre Arbeitszeit und die Verrichtung ihrer Tätigkeiten flexibel gestalten können.\*

*Zurück im Büro. Zur Einhaltung sozialer Distanz zwischen den Mitarbeitern wird mehr Platz benötigt.*



*Bleiben Sie zu Hause. Die Pandemie hat bewiesen, dass die Mitarbeiter in Vollzeit zu Hause arbeiten können.*



*Wir verändern uns und führen ein hybrides Büroarbeitsmodell ein. Die Mitarbeiter werden teilweise von zu Hause oder von anderen Orten aus arbeiten können. Das Büro dient Meetings, Projekten und der Teamarbeit.*



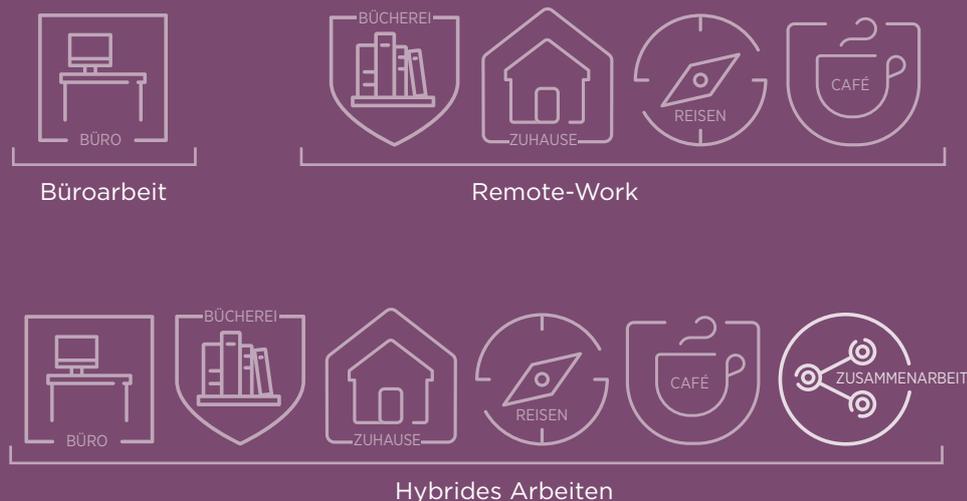
\*CBRE. The Future of the Office, 2020. [IN:] <https://www.cbre.com/-/media/files/future%20of%20work/future-of-the-office-v2.pdf> (13.01.2021).

# Die Zukunft gehört dem hybriden Arbeitsmodell

Vor dem Hintergrund sich verändernder Arbeitsphilosophien und des allgegenwärtigen technologischen Fortschritts sind wir der Überzeugung, dass sich hybrides Arbeiten in der näheren Zukunft zum beliebtesten Arbeitsmodell wandeln wird. Aus diesem Grund legen wir im weiteren Verlauf dieses Berichts das Hauptaugenmerk auf dieses Modell.

Uns ist natürlich bewusst, dass ein hybrides Arbeitsmodell nicht immer umsetzbar sein wird – dies ist besonders bei Unternehmen der Fall, die auf die personelle Anwesenheit angewiesen sind, wie z.B. in Büros, Geschäftsstellen, Servicezentren, etc. Hybrides Arbeiten ist gewöhnlicherweise für Angestellte sinnvoll, die verwaltungstechnische oder kreative Arbeiten ausführen. Das Wesen dieser Arbeitsplätze und die neuen Technologien ebnen den Weg zu einer flexiblen Arbeitsgestaltung, der Grundlage des Hybridmodells.

## Arbeitsmodelle



### Das hybride Modell

umfasst Büroarbeit und Remote-Work, was mobiles Arbeiten von zu Hause oder jeglichem anderen Ort aus ermöglicht.

Remote-Work wird oftmals mit dem Homeoffice gleichgesetzt, dies ist jedoch nicht immer der Fall. Remote-Work bedeutet, dass man überall arbeiten kann: im Café, in der Bücherei oder an jedem anderen Co-Working-Arbeitsplatz.

## Hybrides Arbeiten bei unseren Kunden



*Wir haben erkannt, dass Büros weltweit sich im Wandel befinden: Sie sind nicht mehr nur „Arbeitsplätze“, sondern „Orte intensiver Kommunikation“, in denen zwanglos und zugleich hocheffektiv kommuniziert wird. Bürogebäude und deren Einrichtung müssen der neuen Situation angepasst werden. Uns allen ist klar, dass Sofortmaßnahmen wie Acryltrennwände nur Übergangslösungen sein können. Dauerhafte Lösungen für die „neue Normalität“ müssen intelligenter sein. Einige unserer größten Kunden schätzen, dass zukünftig bis zu 50 % ihrer Mitarbeiter dauerhaft im Homeoffice arbeiten werden, da Arbeiten, die viel Konzentration erfordern, dort besser verrichtet werden können. Wenn diese Mitarbeiter dann ins Büro, also in den Communication Hub, kommen, werden sie ein sicheres und für die Arbeit, die nicht zu Hause erledigt werden kann, optimiertes Arbeitsumfeld erwarten.*

**Klaus Lohne**, Geschäftsführer, Nowy Styl, Deutschland

## Was geschieht mit öffentlichen Arbeitsplätzen?



Die Pandemie hat auch großen Einfluss auf öffentliche Gebäude, die schon seit langem von Kusch+Co ausgestattet werden. Trotz minimaler Besucherzahlen in Krankenhäusern und Pflegeheimen lässt sich eine wachsende Nachfrage nach hygienischen Möbeln

beobachten, deren professionelle Reinigung und Desinfektion nachweislich möglich ist.

Solche Anforderungen werden mittlerweile in allen Gebäuden gestellt, an denen viele Menschen zusammenkommen, wie z. B. Kantinen und Firmenrestaurants. Diese „Hygieneanforderungen“ werden uns wohl noch eine Weile begleiten, schließlich müssen wir den Mitarbeitern nach ihrer Rückkehr „Drittplätze“ bereitstellen. Büromitarbeiter fordern zudem antibakterielle Oberflächen und es lässt sich ein Trend hin zur Zonierung solcher Bereiche, zu kleineren Abteilen, getrennten Sitzplätzen und mehr Flexibilität feststellen – dies kann z. B. mit unseren Soft-Seating-Lösungen umgesetzt werden.

**Tommy Rube**

Ressortleiter Marketing und Brand Ambassador,  
Kusch+Co by Nowy Styl, Deutschland

Ein Großteil aller Büroangestellten gibt an, Büroarbeit und Remote-Work miteinander kombinieren zu wollen. Flexibilität in Bezug auf Arbeitszeit und Arbeitsort ist äußerst begehrt.

*61 % aller Arbeitgeber werden es ihren Mitarbeitern ermöglichen, gemäß dem Hybridmodell zu arbeiten.*

CBRE. The Future of the Office, 2020. [IN:] <https://www.cbre.com/-/media/files/future%20of%20work/future-of-the-office-v2.pdf> (13.01.2021).

### HYBRIDES ARBEITEN

#### ARBEITNEHMERPERSPEKTIVE

- Spart Zeit und Geld – kein Pendeln mehr nötig
- Mehr Zufriedenheit und Motivation bei der Arbeit – der Arbeitgeber vertraut mir
- Mehr Teilhabe durch mehr Verantwortung und Autonomie
- Flexible Arbeitszeit, freie Wahl des Arbeitsortes
- Besser für die Work-Life-Balance

#### ARBEITGEBERPERSPEKTIVE

- Möglichkeit der Senkung von Bürokosten und anderen laufenden Kosten
- Engagierte Teams und mehr Effektivität durch mehr Autonomie
- Möglichkeit der Anstellung vormals unerreichbaren Personals – geografische Hürden sind obsolet
- Schaffung eines Image als moderner Arbeitgeber mit attraktiven Arbeitsbedingungen

- Verringerung der CO<sub>2</sub>-Emissionen durch weniger Pendler

# Communication Hub - ein Hybridbüro

Die Einführung des Hybridmodells wird unsere Büroräume grundlegend verändern. Auch die Wichtigkeit und Bedeutung einzelner Büroaspekte unterliegt diesem Wandel und als erstes wird sich dabei die Art und Weise, in der wir zusammenarbeiten und kommunizieren, verändern. Das Büro der Zukunft steht im Zeichen eines engagierten Miteinanders und ist ein Ort der Begegnung, des Austauschs von Wissen und Erfahrungen, der gegenseitigen Inspiration und der Teambildung – ein wahres Kommunikationsszentrum, ein Communication Hub.

Auf Grundlage fachmännischer Wirtschaftsforschung, persönlicher Beobachtungen und zahlloser Kundengespräche hat unser Team ein neues Büromodell entwickelt, das die Lösungen für alle Herausforderungen der Zukunft parat hält: Wir nennen es Communication Hub.

## Der Arbeitsplatz von morgen – Änderungen am Bürokonzept



*2020 hat die Art, wie wir Arbeitsplätze gestalten, zwar nicht urplötzlich geändert, bereits stattfindende Entwicklungen jedoch durchaus beschleunigt.*

*Büros werden in Zukunft so gestaltet sein, dass sie vor allem positiven persönlichen*

*Interaktion dienen, die in einem digitalen Arbeitsumfeld nicht möglich sind. Die Rolle der Büros wird sich folglich ändern. Einige Mitarbeiter werden ins Büro kommen, um Kollegen zu treffen, zusammenzuarbeiten, Neues zu schaffen, andere, um Kontakte zu knüpfen oder etwas zu entfliehen... Aus diesem Grund werden die Kommunikations- und Zusammenarbeitsbereiche am wichtigsten sein. Videokabinen werden den zukünftig unerlässlichen Kontakt zu Mitarbeitern im Remote-Work ermöglichen. Systeme für hochqualitative Videoanrufe werden immer wichtiger werden, genauso wie einwandfreie Akustiklösungen.*

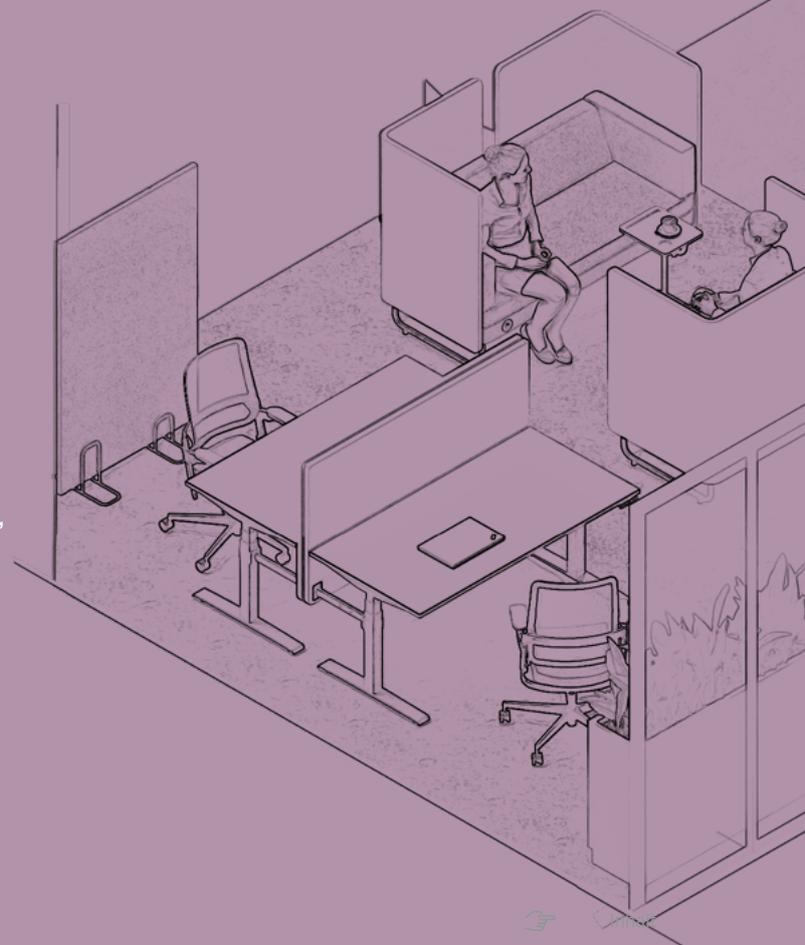
*Auch dem Empfangsbereich wird zukünftig größere Bedeutung zuteil – hier werden Gäste nicht mehr nur empfangen, sondern auch Meetings mit Kunden abgehalten.*

**Alina Fandelová**

Leitende Innenarchitektin  
Nowy Styl, Tschechische Republik

## Wichtigste Merkmale

- Das Büro als Ort für Meetings und Interaktion
- Die Wahl des Arbeitsorts hängt von der jeweils zu verrichtenden Tätigkeit ab
- Anzahl Arbeitsplätze ≠ Anzahl Mitarbeiter
- Gemeinschaftsbüros für Führungskräfte
- Flexibilität in Bezug auf Arbeitsort, -zeit und -verrichtung
- Teilzeit-Homeoffice als Standard
- Neue Bereiche wie z. B. Focus XL, Agile Space, Nap Room
- Alle Besprechungsräume mit Videokonferenzsystemen



# Communication Hub

Das Büro eines Unternehmens mit hybridem Arbeitsmodell ist ein Ort der Begegnung, des Gedankenaustauschs und zwischenmenschlicher Beziehungen.



## Zukünftige Bürofunktionen - Communication Hub

**B**is jetzt haben wir 7 wesentliche Funktionen eines Büros festgestellt, die auf jedes Unternehmen anwendbar sind. Das Büro der Zukunft steht im Zeichen des Communication Hub-Modells, wodurch sich die Bedeutung der einzelnen Funktionen verändern wird. Somit wird die vorrangige Aufgabe eines Büros in der Schaffung eines Ortes der Zusammenarbeit, Kultur, der sozialen Interaktion und Repräsentation bestehen. Da von den Mitarbeitern zukünftig jedoch zu erwarten ist, dass sie ihre Arbeit teilweise auch an anderen Orten erledigen, wird der Raum für Verwaltung, Konzentration und Erholung kleiner werden. Durch die Auslagerung der vorgenannten Funktionen nimmt deren Bedeutung in Zusammenhang mit der Büroraumaufteilung ab.

### Communication Hub - geänderte Bedeutung der Bürofunktionen



Arbeit ist eine Tätigkeit, kein Ort.

## ARBEITSSTILE UND DAMIT ZUSAMMENHÄNGENDE BEDÜRFNISSE IN BEZUG AUF DAS ARBEITSUMFELD

ARBEITSSTIL	BESCHREIBUNG	BEDÜRFNISSE
<b>REMOTE-WORK</b>	Mitarbeiter, deren persönliche Anwesenheit im Büro nicht unbedingt erforderlich ist und die aus verschiedenen Gründen die mobile Arbeit im Homeoffice oder an anderen Orten bevorzugen.	Die Mitarbeiter brauchen einen ergonomischen Arbeitsplatz zu Hause und die Kollegen im Büro unbeschränkten Zugang zu Videokonferenztools und -räumen.
<b>BÜROARBEIT</b>	Mitarbeiter, deren Zuhause den Anforderungen der mobilen Arbeit nicht gerecht wird oder deren Anwesenheit im Büro aufgrund der Art ihrer Tätigkeit erforderlich ist.	Die Mitarbeiter brauchen einen dauerhaften, festen Arbeitsplatz im Büro. Sie benötigen keinen separaten, abschließbaren Raum und können zudem alle weiteren Bürobereiche für die Arbeit nutzen.
<b>BÜROARBEIT MIT VERTRAULICHEN INFORMATIONEN</b>	Mitarbeiter, deren Anwesenheit im Büro erforderlich ist, z. B. weil sie mit vertraulichen Informationen arbeiten.	Die Mitarbeiter brauchen einen dauerhaften, festen Arbeitsplatz in einem separaten, abschließbaren Raum.
<b>HYBRIDARBEIT – EIN TEIL DER WOCHE BÜROARBEIT, EIN TEIL REMOTE-WORK</b>	Mitarbeiter, die ihre Tätigkeiten in Remote-Work verrichten können (zu Hause, in Cafés oder Büchereien) und die nur an bestimmten Tagen ins Büro kommen müssen, z. B. für Meetings, konzeptionelle Teamarbeit, Workshops, etc.	Die Mitarbeiter brauchen keinen festen Arbeitsplatz im Büro – schließlich können sie praktisch überall arbeiten, egal ob innerhalb oder außerhalb des Büros. Wenn sie ins Büro kommen, können sie in Besprechungsräumen, im Agile Working Bereich oder an Co-Working-Schreibtischen arbeiten. Typischerweise erledigen sie den Hauptteil ihrer verwaltungstechnischen Arbeit an einem fest eingerichteten Arbeitsplatz zu Hause oder auch an anderen Orten abseits des Büros.

In Unternehmen, die dem Hybridmodell folgen, haben die Teams gewöhnlicherweise unterschiedlichste Arbeitsphilosophien und Aufgaben. Dies muss bei der Gestaltung des Arbeitsumfelds berücksichtigt werden.

# Treten Sie ein in den Communication Hub – Treffpunkt: Das Büro von morgen!

## Dieses Büromodell passt zu Ihnen, wenn:

- ▶ Sie für die nächsten Jahre den Umzug in ein neues Büro planen
- ▶ Sie ein flexibles und modernes Unternehmen leiten, in dem die Mitarbeiter entscheiden können, wo, wann und wie sie ihre Arbeit erledigen
- ▶ Sie Remote-Work oder eine Kombination aus Remote-Work und Büroarbeit ermöglichen wollen
- ▶ Sie Fachleute beschäftigen, die Autonomie und Vertrauen zu schätzen wissen

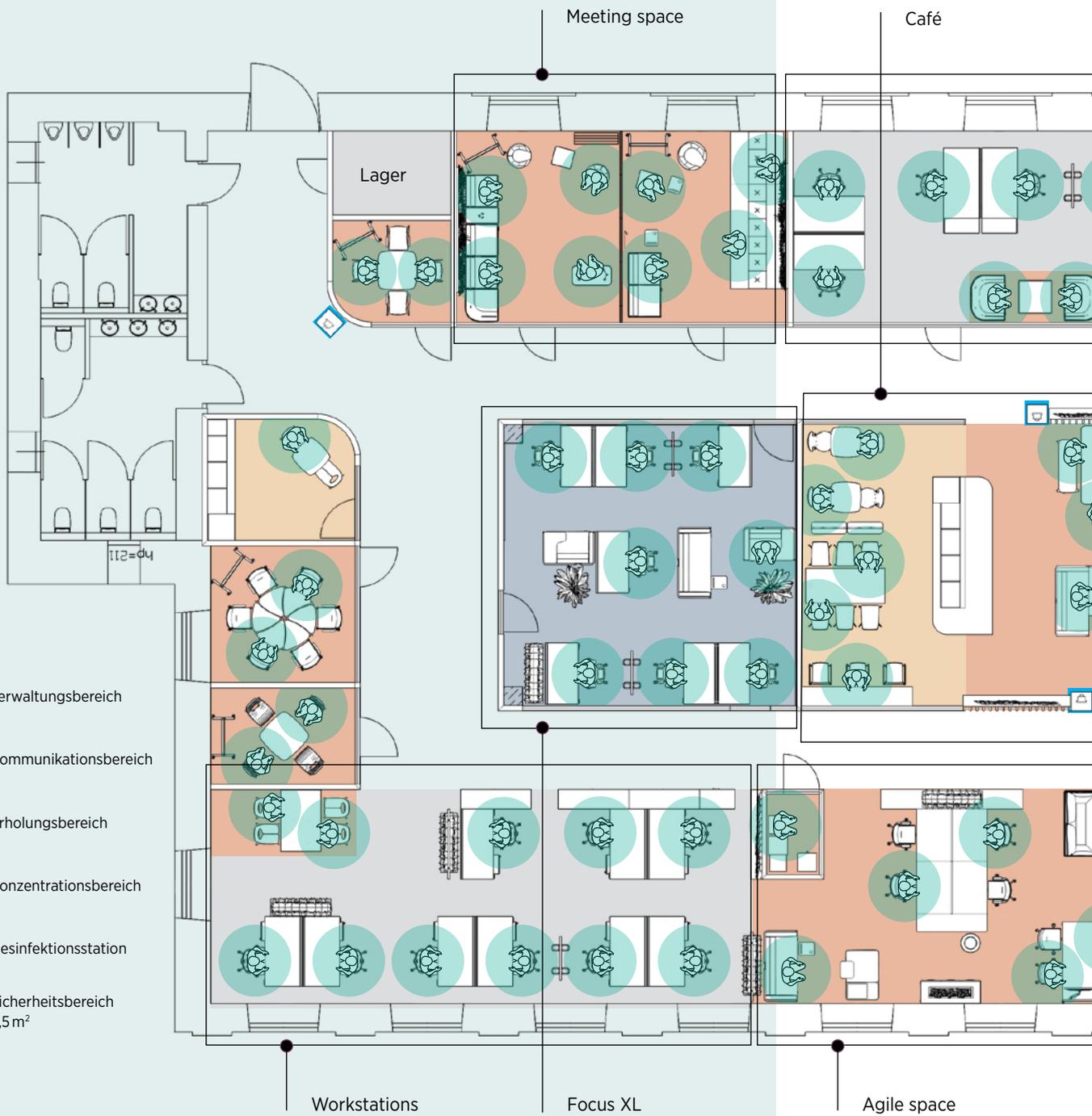


- Arbeit für Sie und Ihre Mitarbeiter mehr ist, als nur am Schreibtisch zu sitzen, und Ihr Arbeitsplatz sich auf das ganze Büro bezieht
- Sie für den Fall einer Ausnahmesituation über ein flexibles und einfach umzugestaltendes Büro verfügen möchten

Suchen Sie jedoch nach Sofortlösungen, um Ihren Mitarbeitern die sichere Rückkehr ins Büro zu ermöglichen, lesen Sie unseren Bericht „Welcome back... to the office!“. Darin erfahren Sie, wie Sie das Büro für die sichere Rückkehr Ihrer Mitarbeiter vorbereiten.

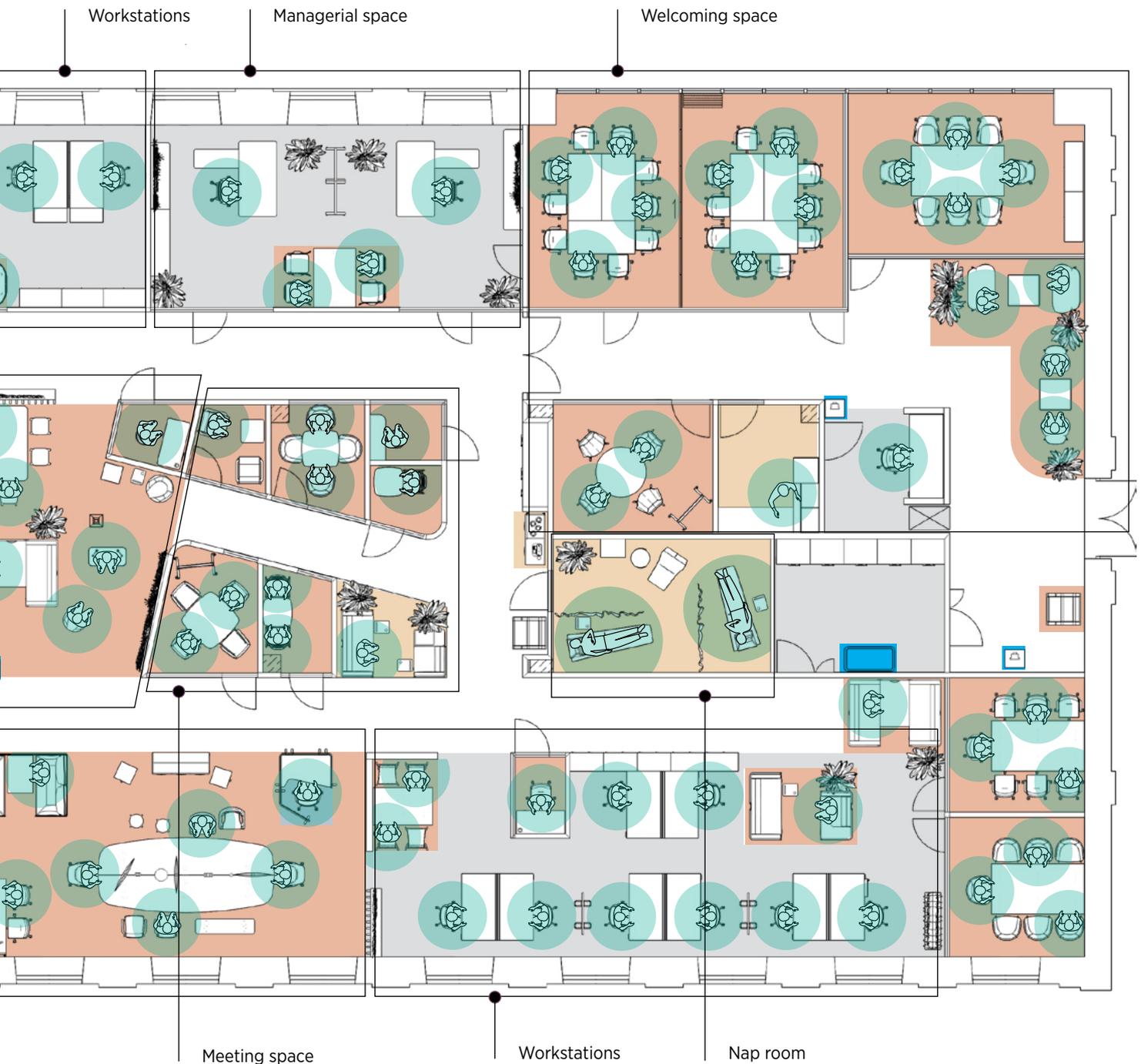


- Verwaltungsbereich
- Kommunikationsbereich
- Erholungsbereich
- Konzentrationsbereich
- Desinfektionsstation
- Sicherheitsbereich 2,5m<sup>2</sup>



# Communication Hub

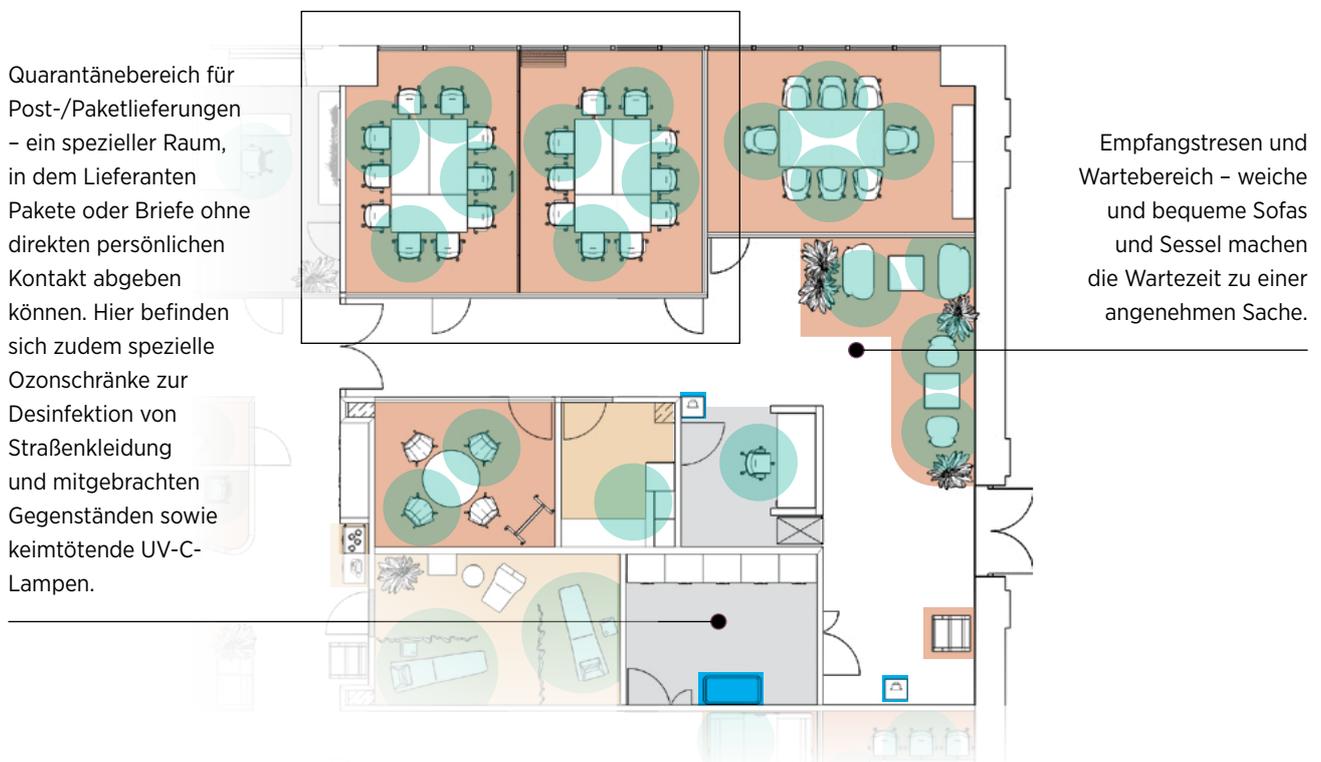
Unser hybrides Büromodell ist die Antwort, um eine Vielzahl an Bedürfnissen und Herausforderungen, die sich aus der Kombination von Remote-Work und Büroarbeit ergeben, zu erfüllen und zu meistern. Das Modell beinhaltet unterschiedlichste Lösungen, Gestaltungsmöglichkeiten und funktionale Konzepte, die auf die neuen Herausforderungen zugeschnitten sind. **Natürlich kann dieses Modell ohne eine vorherige Analyse des entsprechenden Unternehmens nicht direkt 1:1 umgesetzt werden.** Es dient vielmehr als Inspirationsquelle und soll wohlgedachte Möglichkeiten aufzeigen, die uns zur Anpassung des Büroraums an die spezifischen Bedürfnisse von Unternehmen zur Verfügung stehen. Daher sind wir der Überzeugung, dass hier für jeden etwas Wertvolles dabei ist!



# WELCOMING SPACE

## Host & meet

Der Empfangsbereich ist als eigenständiges Büro mit eigener Küche und Garderobe, eigenem Empfangstresen und eigenen Meetingräumen ausgelegt. So wird sichergestellt, dass Besucher den Arbeitsbereich des Büros nicht betreten – ein besonders wichtiger Aspekt in Hinblick auf die Sicherheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter, aber auch bezüglich der im Unternehmen verarbeiteten vertraulichen Informationen.



Im Empfangsbereich bekommen Besucher einen ersten Eindruck: Betrachten Sie ihn sich also durch deren Augen. Gestalten Sie ihn so, dass ein eigenständiger Bereich entsteht, der jeden Gast willkommen heißt. Der restliche Teil des Büros sollte nur den Mitarbeitern zugänglich sein.



Die Meetingräume im Empfangsbereich können variabel genutzt werden: durch die faltbaren Trennwände ist es möglich, sowohl kleine Schulungen als auch größere Meetings abzuhalten. Die Trennwand ermöglicht die Aufteilung in zwei separate Räume, die für Meetings, aber auch als Arbeitsbereich genutzt werden können.

**In der Visualisierung verwendete Produkte**

<b>Möbel</b> Convenio	<b>Stühle</b> Xilium
--------------------------	-------------------------

# MANAGERIAL SPACE

## Manage & decide

Bei vielen Unternehmen bleiben die Büros der Führungsebene die meiste Zeit ungenutzt, da Manager sich oft stundenlang in Meetings und Besprechungen befinden. Das Hybridmodell sieht vor, dass Mitarbeiter aller Ebenen Verwaltungsaufgaben auch von zu Hause aus erledigen können. Wenn Manager sich im Büro mit ihren Mitarbeitern treffen, halten sie sich dabei eher im Meetingbereich als im eigenen Büro auf.

Gemeinschaftsbüros für Führungskräfte, anstatt der Einrichtung eines eigenen Büros für jeden Manager, sind nicht nur vorteilhaft für die Raumplanung, sondern ermöglichen auch den Austausch von Ideen und neuer Sichtweisen sowie den Kontakt zu Führungskräften anderer Bereiche. Sie können sich einen besseren Überblick über das Unternehmen als Ganzes verschaffen und es für neue Herausforderungen vorbereiten. Auch der Raum selbst wird flexibler, so kann z. B. bei Bedarf ein Schreibtisch für einen bestimmten Zeitraum reserviert werden.



### Braucht jeder Manager wirklich ein eigenes Büro?



*Als wir 2018 in das neue Büro in Krakau umgezogen sind, entschied ich, dass der für mein eigenes Büro vorgesehene Raum als*

*Konferenzzimmer genutzt werden soll. Ich hatte dabei mein Team im Blick, da wir so mehr Platz hatten, um gemeinsam zu arbeiten.*

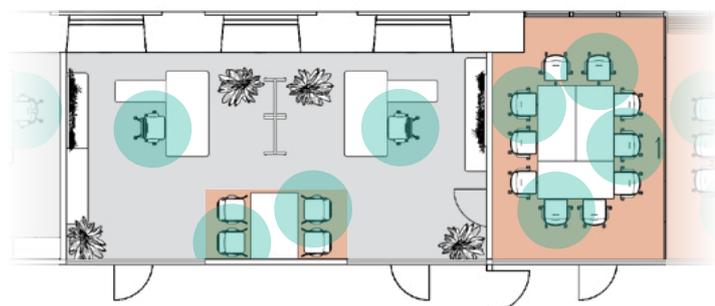
*Aufgrund der Art meiner Tätigkeit und meiner häufigen Reisen wäre mein Büro die meiste Zeit ungenutzt geblieben. Außerdem arbeite ich – wenn ich mal im Büro bin – lieber gemeinsam mit dem Team. Es gibt schließlich immer etwas, das in einer größeren Gruppe besprochen werden sollte.*

*Diese Lösung ist einer der Ansätze für ein hybrides Büro. Ich bin der Meinung, dass Gemeinschaftsbüros für Führungskräfte oder reservierte Bürozeiten immer gefragter sein werden – vor allem bei teilweisem Remote-Work.*

**Bartosz Karasiński**

Verkaufsleiter International, Nowy Styl,  
Polen

Denken Sie daran: Ihr Büro ist nicht einfach nur ein Statussymbol – es ist ein Ort der Entscheidungsfindung und des Informationsaustauschs. Reservieren Sie das Büro falls erforderlich für sich selbst, versuchen Sie jedoch, die meiste Zeit mit Ihrem Team zu verbringen.





Konferenzraum mit Reservierungsoption für Führungskräfte. Der Raum ist über den Empfangsbereich oder direkt über das Management-Büro betretbar.

Der anliegende Konferenzraum kann für formelle Meetings mit wichtigen Kunden oder sonstige Anliegen der Führungsebene genutzt werden.

Dieser Tisch kann für Meetings und Ad-hoc-Besprechungen mit anderen Führungskräften genutzt werden.

Mobile Trennwände als Sichtschutz – für mehr Privatsphäre bei Bedarf.

Manager brauchen keinen schweren, massiven Schreibtisch. Unsere Empfehlung sind höhenverstellbare Schreibtische, da diese es ermöglichen, ab und zu auch mal im Stehen zu arbeiten, und an die Bedürfnisse verschiedener Benutzer angepasst werden können.

**In der Visualisierung verwendete Produkte**

**Möbel**  
 Convenio  
 eRange  
 MeeThink

**Stühle**  
 Xilium  
 YouTEAM™

# WORKSTATIONS

## Work & consult

Die Zeit großer, offener Büros ist vorbei. Das Communication Hub-Modell besticht durch kleinere, halboffene Räume und bietet eine sichere und komfortable Lösung für alle. Desk-Sharing wird in diesem Bereich vorausgesetzt. Mitarbeiter, die hybrid arbeiten, brauchen keinen festen Arbeitsplatz. Sie können sich je nach der von ihnen zu verrichtenden Tätigkeit einfach einen freien Schreibtisch auswählen.

Im Communication Hub-Modell wird der Großteil der Verwaltungsarbeit außerhalb erledigt, das Büro dient Meetings und der Teamarbeit. Daraus resultiert eine neue Aufteilung des Büroraums – weniger traditionelle Arbeitsplätze und mehr Raum für Meetings führen zu einer inspirierenden Zusammenarbeit.



Der hohe Tisch kann für Team-Meetings oder Ad-hoc-Besprechungen, aber auch für individuelles Arbeiten genutzt werden.

### In der Visualisierung verwendete Produkte

#### Möbel

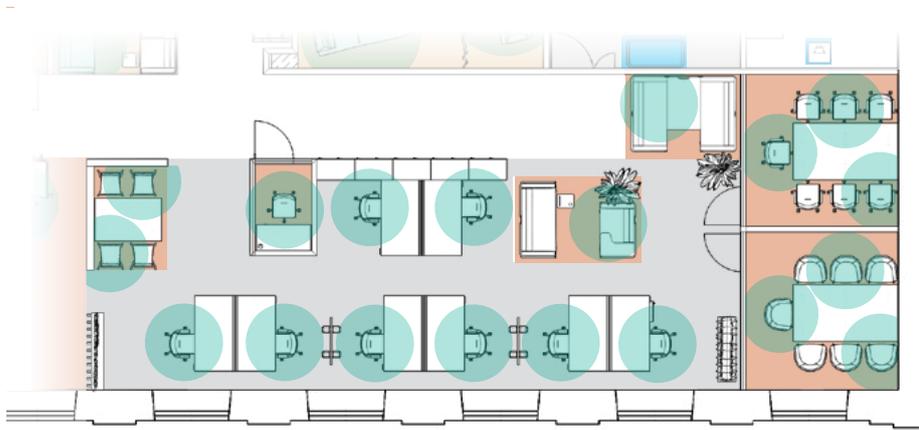
CS5040  
eModel 2.0  
Xilium Counter

#### Stühle

Evora  
Xilium  
Sileo

#### Soft Seating

Sand  
Naudu  
Creva Soft (Kusch+Co)

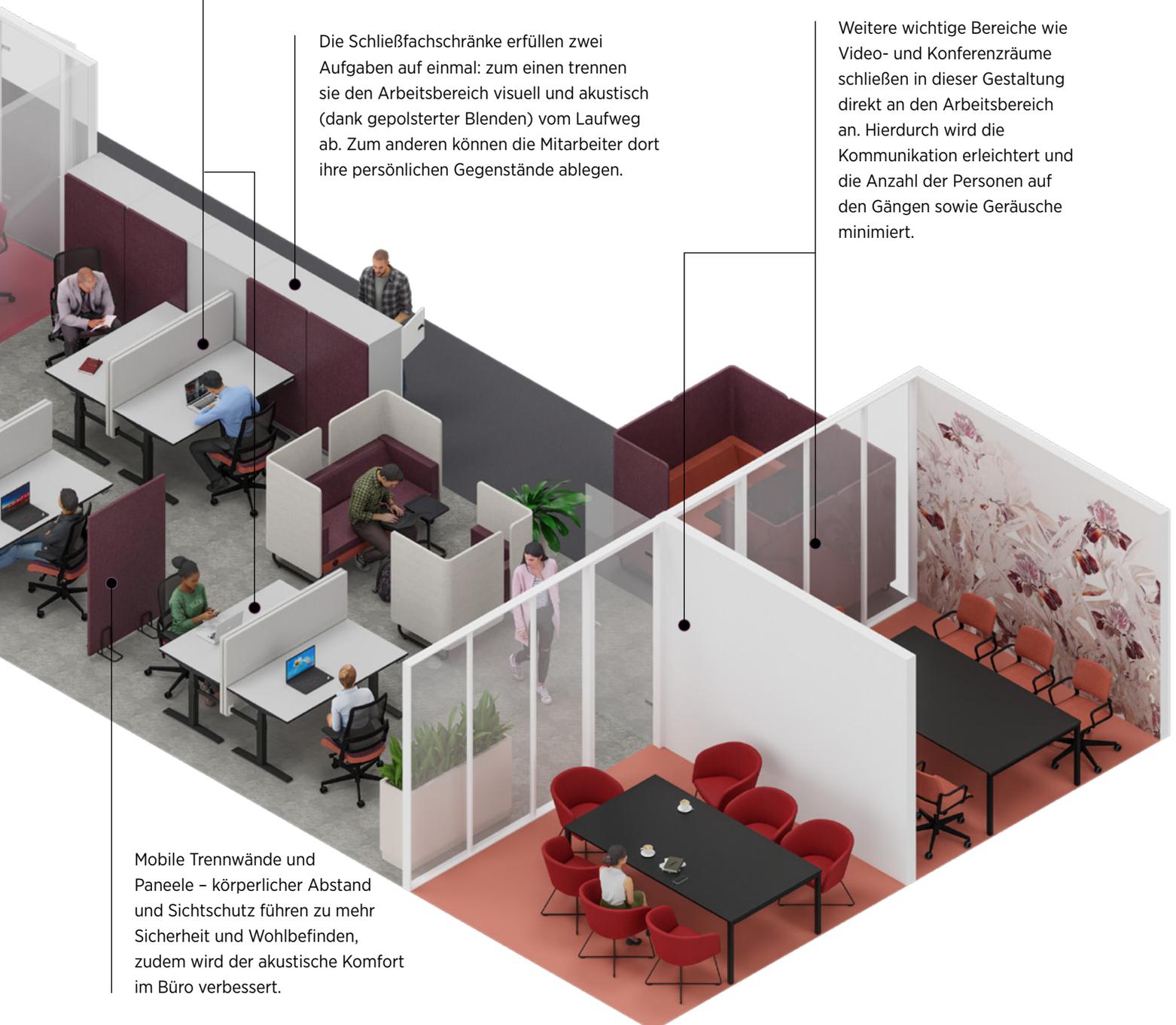


Desksharing-Bereich  
für Abteilungen ohne  
festen Arbeitsplatz

Desksharing setzt Möbel voraus, die den Bedürfnissen unterschiedlicher Benutzer angepasst werden können – hier kommen höhenverstellbare Schreibtische und ergonomische Stühle zum Zug.

Die Schließfachschränke erfüllen zwei Aufgaben auf einmal: zum einen trennen sie den Arbeitsbereich visuell und akustisch (dank gepolsterter Blenden) vom Laufweg ab. Zum anderen können die Mitarbeiter dort ihre persönlichen Gegenstände ablegen.

Weitere wichtige Bereiche wie Video- und Konferenzräume schließen in dieser Gestaltung direkt an den Arbeitsbereich an. Hierdurch wird die Kommunikation erleichtert und die Anzahl der Personen auf den Gängen sowie Geräusche minimiert.



Mobile Trennwände und Paneele – körperlicher Abstand und Sichtschutz führen zu mehr Sicherheit und Wohlbefinden, zudem wird der akustische Komfort im Büro verbessert.

# WORKSTATIONS

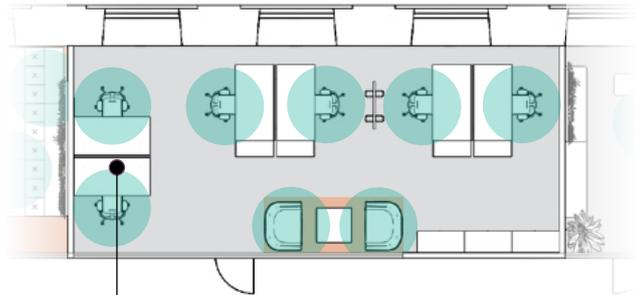
## Work & consult

### Räume für mehrere Mitarbeiter, deren Tätigkeit die Verarbeitung vertraulicher Informationen umfasst

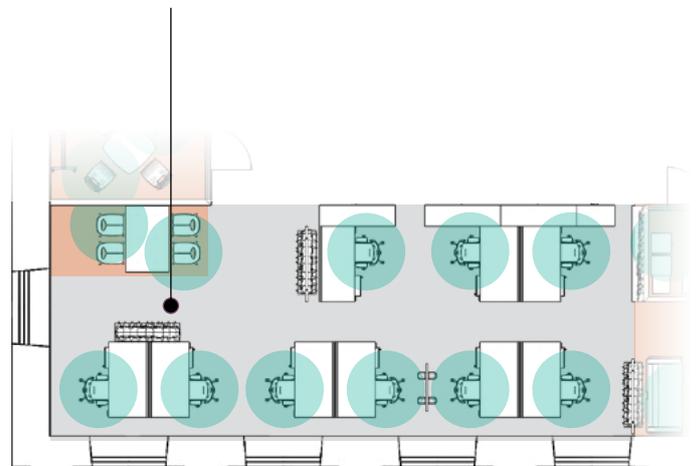
Das Communication Hub-Modell verbindet, Büroarbeit und Remote-Work miteinander. Manchmal ist dies jedoch nicht möglich: Mitarbeiter, die vertrauliche Informationen verarbeiten und deren Aufgaben ein hohes Maß an Konzentration erfordern, sind am besten in Mehrpersonenbüros mit festen Arbeitsplätzen untergebracht.

### Semi Open Space mit festen persönlichen Arbeitsplätzen für Mitarbeiter, deren Tätigkeit die Anwesenheit im Büro erfordert

Für manche Abteilungen wie Grafikdesign oder Buchhaltung, in denen viele Unterlagen und Materialien verwendet werden, eignen sich Semi Open Spaces mit festen Arbeitsplätzen am besten. Die Flexibilität der betreffenden Mitarbeiter ist gegenüber anderen Kollegen, die teilweise außerhalb arbeiten, natürlich etwas eingeschränkt. Deshalb sind entsprechende Räume auch für stationäre, d. h. für ausschließliche Büroarbeit vorgesehen.



Bei Mitarbeitern mit stationärer Büroarbeit ist die Ergonomie des Arbeitsplatzes von besonderer Bedeutung. Mitarbeiter, deren Aufgaben vornehmlich Einzelarbeit erfordern, verbringen die meiste Zeit an ihrem Schreibtisch. Gute Ergonomie bedeutet, dass sowohl im Sitzen als auch im Stehen gearbeitet werden kann: Diese Möglichkeit ist durch höhenverstellbare Schreibtische gegeben. Bei der Auswahl des Bürostuhls empfehlen wir, darauf zu achten, dass ein aktives Sitzen und die Anpassung an individuelle Bedürfnisse möglich ist.



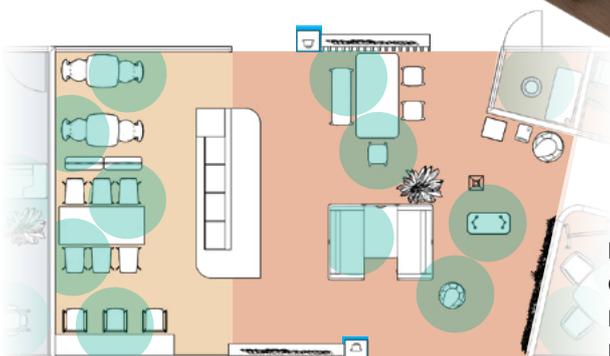
# CAFÉ

## Talk & relax

Aus Sicherheitsgründen empfiehlt sich die Einrichtung mehrerer Küchen und Kaffeebars, da hierdurch die Laufwege verkürzt werden und weniger Personen gleichzeitig im Büro unterwegs sind. Der größte Vorteil der Küche ist die zwanglose Atmosphäre. Wir empfehlen die Küche mit mehreren Sofas und Caféstühlen einzurichten – so entsteht ein gemütlicher Raum, der den Mitarbeitern als Relax-Zone dient.



Holz-Elemente und natürliche Stoffe sorgen für mehr Behaglichkeit.



Die Zone kann in einen Cateringbereich und einen Loungebereich für zwanglose Kaffeepausen aufgeteilt werden.

### In der Visualisierung verwendete Produkte

#### Möbel

MeeThink  
Levitare  
Play&Work  
Creva (Kusch+Co)

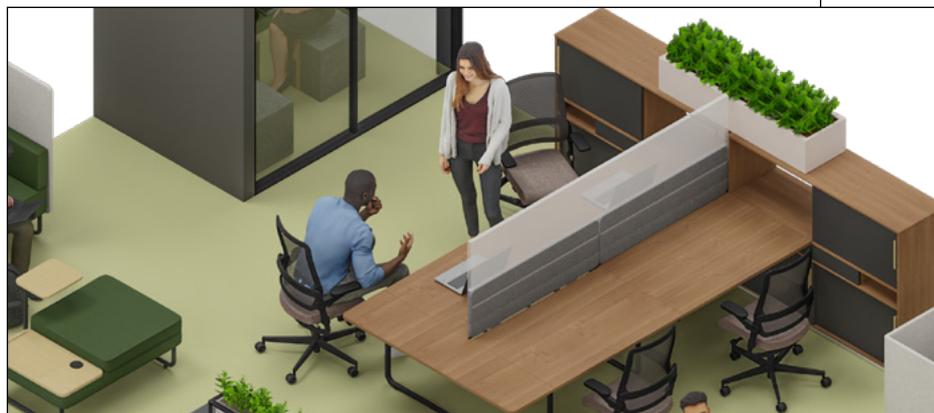
#### Stühle

Cafe  
**Soft Seating**  
Dotto  
Tapa

# AGILE SPACE

## Collaborate & update

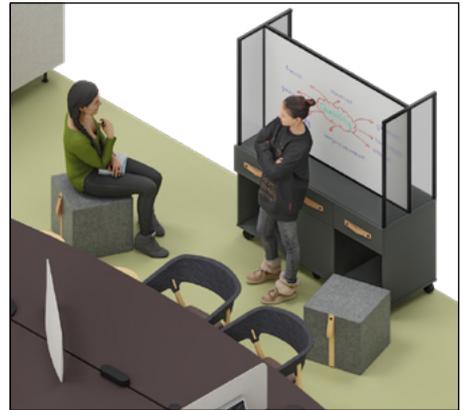
Agile Ansätze bezeichnen Methoden der Softwareentwicklung. Das Konzept wurde weiterentwickelt und umfasst nun eine spezifische Denk-, Handlungs- und Herangehensweise bei der Projektarbeit. Der Agile Working Bereich bietet Projektteams einen multifunktionalen Raum: Durch die flexible Einrichtung kann der Raum stets an die aktuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter angepasst werden.



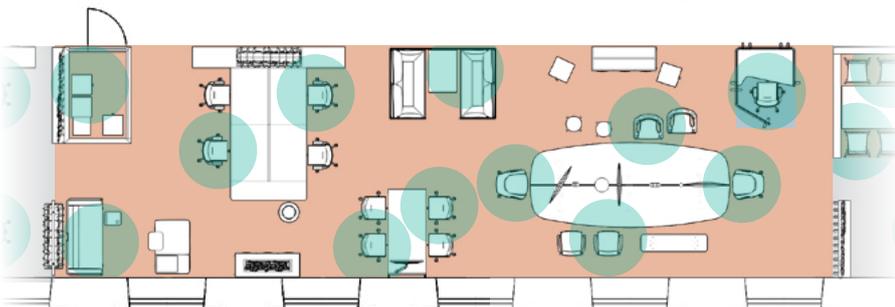
Tisch-System zur Kollaboration, das alternativ als Arbeitsplatz dienen kann.

Flexibilität ist angesagt! Wählen Sie flexible Möbel, die einfach umgestellt und an die Bedürfnisse der Benutzer angepasst werden können. Beschränkungen Adieu: Fördern Sie die Kreativität Ihrer Mitarbeiter und lassen Sie sie innovative Lösungen entwickeln und über den Tellerrand hinausschauen.

Multifunktionales Möbelstück  
 versehen mit einem  
 Whiteboard und viel Raum  
 zum Verstauen der flexibel  
 einsetzbaren Hocker. Ein  
 idealer Ort für tägliche, kurze  
 Besprechungen.



Großer Projektstisch – der zentrale  
 Ort für alle Teammeetings und  
 Projektarbeiten. Es kann aber  
 auch im Handumdrehen alleine  
 gearbeitet werden: Einfach die  
 beweglichen Paneele drehen und  
 schon ist man für sich.



**In der Visualisierung  
 verwendete Produkte**

- Möbel**  
 Play&Work  
 Offa  
 Creva (Kusch+Co)
- Stühle**  
 Xilium  
 Belise  
 Hola (Kusch+Co)  
 Njord (Kusch+Co)
- Soft Seating**  
 Teepe  
 Lupino (Kusch+Co)  
 Play&Work

# MEETING SPACE

## Discuss & co-create

Das Communication Hub-Modell ist ein Ort für Meetings und Teamarbeit. Mehrere, unterschiedliche Besprechungsräume sind also eine Selbstverständlichkeit. Zur Kommunikation mit Mitarbeitern, die nicht im Büro sind, stehen in jedem Raum Videokonferenzsysteme zur Verfügung.



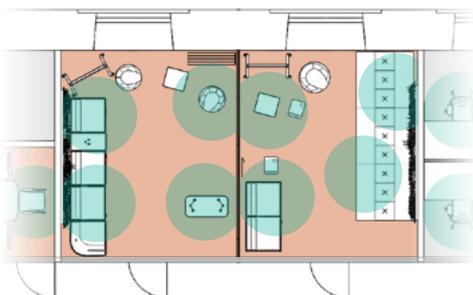
Die Einrichtung der Meetingräume sollte hell gehalten werden und leicht umzugestalten sein. Hocker und verschiedene Sitzgelegenheiten eignen sich hier perfekt – die Meetingteilnehmer können sie nach Belieben umstellen und die Sitzaufteilung den jeweiligen Gegebenheiten anpassen.

Gestalten Sie flexible Meetingbereiche und geben Sie den Mitarbeitern die Werkzeuge effektiver Kommunikation und Teamarbeit an die Hand. Sie werden sehen:  $2 + 2 = 5$ . Das ist der Synergieeffekt!

Pflanzen, natürliche Farben, haptisch angenehme Stoffe: ein Ort zum Wohlfühlen! In einer zwanglosen Atmosphäre können Mitarbeiter kreativer arbeiten.



Faltbare Trennwände, bequeme Hocker und Sessel sowie White-Boards – passen Sie den Raum einfach dem jeweiligen Meeting an.



**In der Visualisierung verwendete Produkte**

**Soft Seating**

Oxo  
Tepee  
Offa

Dotto  
Tapa  
Play&Work

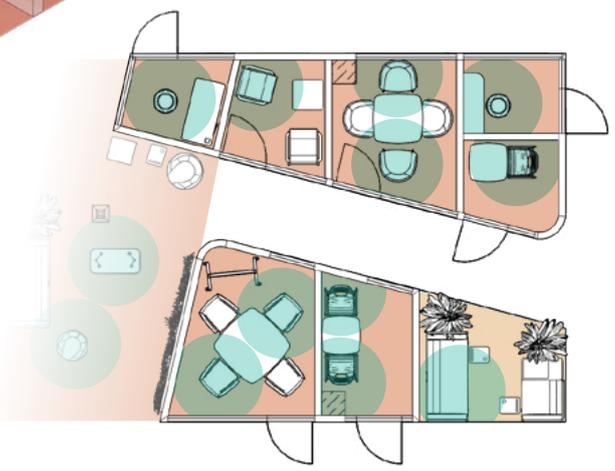
# MEETING SPACE

## Discuss & co-create

Wenn ein Unternehmen künftig im Remote-Modus arbeiten wird, sollte auch für ausreichend kleine Videokonferenzräume gesorgt werden. Schließlich werden nicht nur einige Mitarbeiter, sondern auch Geschäftspartner und Kunden ihre Tätigkeiten außerhalb des Büros verrichten. Durch die Pandemie sind Onlinemeetings zum Alltag geworden.

Die Bereitstellung von Räumen für Videokonferenzen ist äußerst wichtig. Die Räume können zudem für Meetings mit kleiner Teilnehmerzahl genutzt werden. Es ist durchaus lohnenswert, eine ausreichende Zahl solcher Räume einzuplanen.

Kaffeekar nahe des Meetingbereichs – denn Kaffee und Gespräche gehören einfach zusammen!



### In der Visualisierung verwendete Produkte

Möbel	Stühle	Soft Seating
eModel 2.0	Tauko	Play&Work
MeeThink	Belise	Hexa
Offa		Naudu
Puzlo		Zone
		Hello!

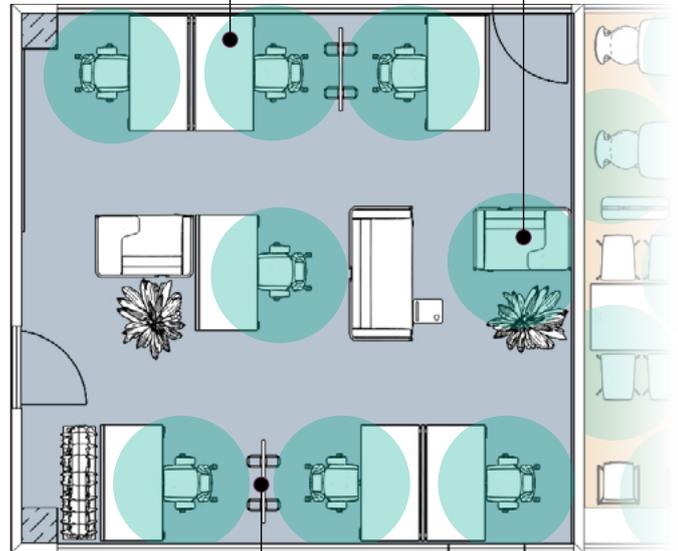
# FOCUS XL

## Concentrate & solve

Manchmal müssen wir uns auf eine Aufgabe konzentrieren oder ein Problem analysieren, bevor wir es mit anderen besprechen. Die dafür benötigte Ruhe findet sich im Konzentrationsraum. Das Communication Hub-Modell umfasst einen gemeinschaftlich genutzten Konzentrationsraum, der den verfügbaren Platz perfekt ausnutzt. Von Anfang an muss es klare Regeln geben – absolute Konzentration erfordert absolute Stille.

Ergonomische Arbeitsplätze sorgen für höchsten Komfort und weniger Ablenkungen.

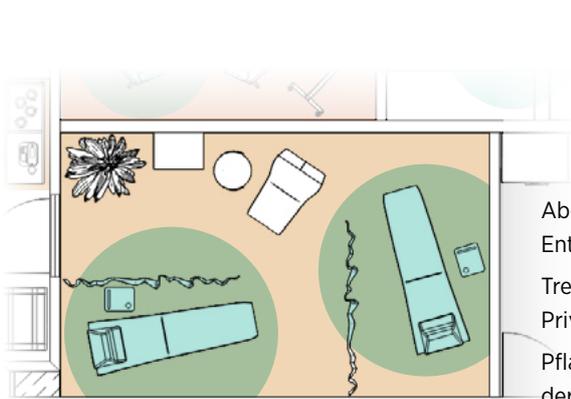
Mitarbeiter, die eine zwanglose Umgebung bevorzugen, arbeiten auf einem Sofa oder Sessel.



Mobile Trennwände dienen als Sichtschutz und verhelfen zu höchster Konzentration.

# NAP ROOM

## Calm & rest



Abgetrennte Schlaf- und Entspannungsbereiche.

Trennwände führen zu mehr Privatsphäre.

Pflanzen fördern das Wohlbefinden der Mitarbeiter.

### Kaffee & Schlaf?

Trinken Sie vor dem Mittagsschlaf mal eine Tasse Kaffee. Das mag komisch klingen – aber Koffein wirkt erst nach 15–20 Minuten, also genauso lange, wie ein Mittagsschlaf dauern sollte. Sie werden sehen: Auch trotz des nur leichten Halbschlafs wachen Sie völlig erfrischt auf und sind bereit für neue Herausforderungen.

Ein VR-Headset entführt die Mitarbeiter ans Meer oder in den Dschungel, an der Multimedia-Decke ziehen Wolken über den blauen Himmel oder an Pflanzen tropft Wasser herab – es gibt tausende Ideen, wie sich der Entspannungsbereich gestalten lässt. Alles, was den Mitarbeitern dabei hilft, abzuschalten, Reize auszublenden, sich zu erholen und neue Energie zu tanken, ist denkbar. Hier heißt es „mental neu starten“ – und schon kommen die Lösungen wie von selbst.

# Inwiefern haben sich Büromodelle verändert?

## GRUNDRISS DES BÜROS VOR DEN VERÄNDERUNGEN



**180 m<sup>2</sup>**

**Kommunikationsbereich**

**409 m<sup>2</sup>**

**Verwaltungsbereich**



Wenn Sie mehr darüber erfahren möchten, wie Sie Ihren Mitarbeitern während einer Pandemie die sichere Rückkehr ins Büro ermöglichen, lesen Sie unseren Bericht „Welcome back... to the office!“

<https://de.nowystyl.com/de/wissen/reports/>

## COMMUNICATION HUB



**336 m<sup>2</sup>**

**Kommunikationsbereich**

**219 m<sup>2</sup>**

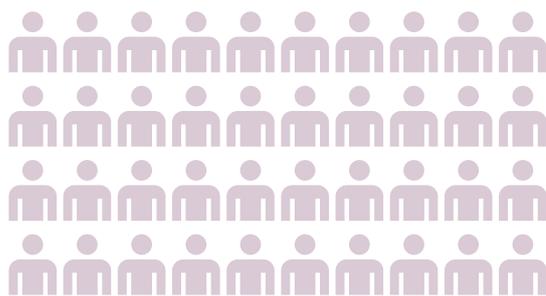
**Verwaltungsbereich**

Ohne Zweifel werden Büros nach wie vor gebraucht. Wie sich die Raumausnutzung ändern wird, wird zwar immer vom jeweiligen Unternehmen abhängen, beim Communication Hub-Modell wird der Büroraum jedoch auf völlig andere Weise ausgenutzt, als dies bisher der Fall war – Details in der Tabelle auf der nächsten Seite. Am auffälligsten an dieser Lösung ist, dass der Kommunikationsbereich im Vergleich zu Büros vor den Veränderungen um bis zu **87 %** vergrößert und der Verwaltungsbereich um ca. **46 %** verkleinert wurde.

Die Tabelle führt Statistiken für verschiedene Szenarien auf: ein klassisches Büro, wie wir es bisher kannten, zwei Lösungen für ein Büro während der Pandemie (A – Sperrung von Arbeitsplätzen und B – Umgestaltung des Büros, siehe S. 5) und der Communication Hub, unsere Lösung für das Büro der Zukunft. Weiterführende Informationen zum ursprünglichen Layout und den Szenarien A and B finden Sie in unserem Bericht [„Welcome back... to the office!“](#).

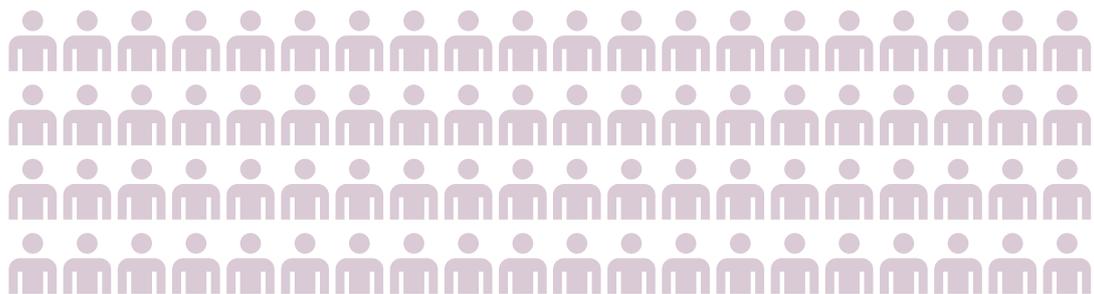
Bei der Einführung eines hybriden Arbeitsmodells im Büro müssen zwei Arten von Arbeitsplätzen berücksichtigt werden: **Individuelle** Arbeitsplätze sind für Schreibtischarbeiten mit einer Dauer von mehr als 4 Stunden ausgelegt, während **alternative** Arbeitsplätze mit multifunktionellen Schreibtischen ausgestattet sind, an denen kurzzeitig individuelle Arbeiten durchgeführt oder Meetings und schnelle Besprechungen abgehalten werden können.

Fläche des Büros: <b>914 m<sup>2</sup></b>		GRUNDRISS DES BÜROS VOR DEN VER- ÄNDERUNGEN	SZENARIO A: Sperrung einiger Arbeitsplätze	SZENARIO B: Neue Anordnung der Arbeitsplätze	SZENARIO C: Communication Hub	
					Mit Pandemie- Beschränkungen	Ohne Pandemie- Beschränkungen
Anzahl der verfügbaren Arbeitsplätze	individuell	<b>62</b>	<b>44</b>	<b>62</b>	<b>26</b>	
	alternativ	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>25</b>	<b>34</b>
Anzahl der verfügbaren Plätze in Meetingräumen		<b>43</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>46</b>	<b>93</b>
Anzahl der noch verfügbaren Meetingräume		<b>31</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>61</b>
Akzeptable Anzahl von Personen in der Küche		<b>26</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>15</b>
Anzahl der verfügbaren Sitze in den Erholungsbereichen		<b>12</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>6</b>



# 120

Personen können sich bei geltenden Pandemiebeschränkungen gleichzeitig im Communication Hub aufhalten.



# Wir sind für Sie da!

## Unterstützung durch externe Berater

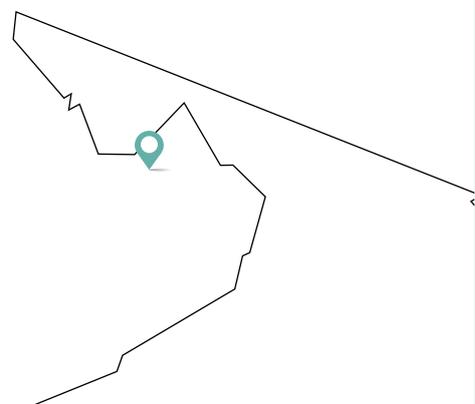
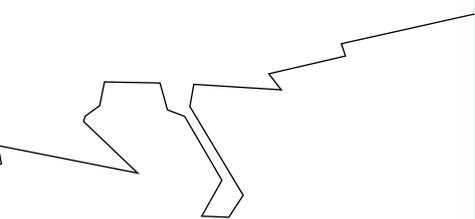
Unsere Erfahrung stammt von der Einrichtung von tausenden Büros in allen Regionen der Welt. Jeden Tag sprechen unsere Experten in zahlreichen Bereichen – von Designern und Konstrukteuren, die komfortable und bequeme Produkte entwickeln, um Ihre Gesundheit zu schützen, bis hin zu Arbeitsplatzspezialisten, die die Arbeitsbedingungen und die Mitarbeiterzufriedenheit untersuchen – mit unseren Kunden, hören ihnen zu und analysieren anschließend ihre Bedürfnisse. So können wir die besten Lösungen auswählen und umfassende Projekte umsetzen, um unsere Kunden im Prozess des Change Managements für ihr Büro zu unterstützen. Am Ende dieser Projekte beobachten wir gemeinsam mit unseren Kunden, wie ein neues Büro den Komfort und die Zufriedenheit der Mitarbeiter erhöht und dadurch ihr Potenzial freisetzt.

-  Niederlassungen
-  Produktionsstandorte

- Österreich
- Belgien
- Tschechische Republik
- Dänemark
- Frankreich
- Deutschland
- Vereinigtes Königreich
- Ungarn
- Kasachstan
- Mittlerer Osten
- Polen
- Rumänien
- Russland
- Slowakei
- Spanien
- Schweiz
- Niederlande
- Türkei
- Ukraine



Wir liefern unsere Produkte weltweit und decken den gesamten **EMEA-Wirtschaftsraum** ab.



### **Zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren**

Unser Vertriebsteam ist jederzeit für Sie da. Gerne stellen wir Ihnen die neuesten Lösungen vor, teilen unser Wissen und beantworten all Ihre Fragen. Bei Bedarf stellen wir Ihnen gerne Spezialisten aus anderen Bereichen zur Seite, die Ihnen bei der Gestaltung Ihrer neuen Arbeitsumgebung behilflich sein werden.

**[consulting@nowystyl.com](mailto:consulting@nowystyl.com)**

DE-AT\_DE\_E01\_2021