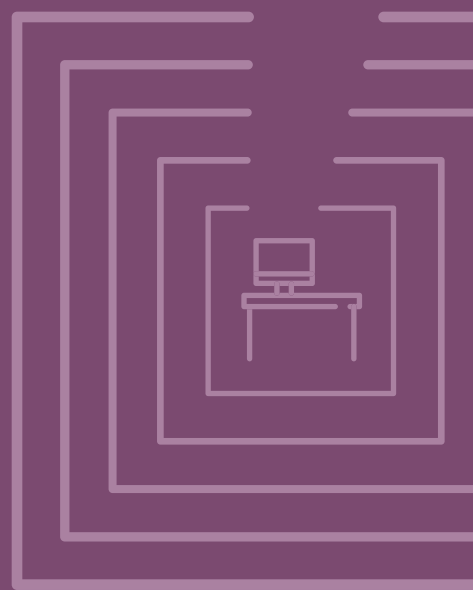


NowyStyl

Workspace of tomorrow
COMMUNICATION HUB



Spis treści

02	Czego nauczyła nas pandemia?
04	Jak odnaleźliśmy się w pracy zdalnej?
06	Czy biura są nam potrzebne?
08	Przyszłość pod znakiem pracy hybrydowej
10	Communication Hub - biuro hybrydowe
14	Poznaj Communication Hub - spotkajmy się w biurze jutra!
18	WELCOMING SPACE Host & meet
20	MANAGERIAL SPACE Manage & decide
22	WORKSTATIONS Work & consult
25	CAFÉ Talk & relax
26	AGILE SPACE Collaborate & update
28	MEETING SPACE Discuss & co-create
31	FOCUS XL Concentrate & solve
31	NAP ROOM Calm & rest
32	Jak zmieniły się modele biur?

Teksty i opracowanie merytoryczne

Nina Gonera
Sławomira Rzepkowska
Mikołaj Tarnawa

Space plan i wizualizacje

Artur Suchan
Joanna Perek
Łukasz Sztuka

Projekt i skład graficzny

Agata Sieczkowska

Landing page

Magdalena Chudzik

Dziękujemy za czas i zaangażowanie wszystkim osobom, które uczestniczyły w procesie powstawania tego raportu, dzieliły się z nami swoim doświadczeniem i wspierały jego tworzenie.

© Copyright 2021 NSG TM Sp. z o.o.

Publications of NSG TM Sp. z o.o. Brands and trademarks used herein are the property of NSG TM Sp. z o.o.

Jakie będzie biuro przyszłości?

Biuro przyszłości jest wynikiem wielu lat praktyki w projektowaniu przestrzeni pracy oraz ostatnich doświadczeń związanych z pandemią Covid-19, która przyspieszyła już zachodzące zmiany w organizacji pracy. Bazuje na wprowadzeniu systemu pracy hybrydowej, która zakłada swobodne łączenie pracy zdalnej oraz pracy w biurze. Rozwój technologii oraz elastyczność w wyborze miejsca i czasu pracy, wpłynęły na wygląd i układ przestrzeni biurowej, która zawsze powinna być dopasowana do potrzeb organizacji.

Czym jest Communication Hub?

Communication Hub to model biura zaproponowany przez firmę Nowy Styl, doświadczonego eksperta i partnera w aranżowaniu przestrzeni pracy wielu firm na całym świecie. To biuro, które jest platformą do komunikacji i przestrzenią do wszelkiego rodzaju spotkań, także tych zdalnych, których jest wiele w systemie hybrydowym. Wreszcie, to zbiór propozycji aranżacji wnętrz biurowych, z których powstaje unikalny projekt, dopasowany do potrzeb i oczekiwań organizacji jutra.

Dla kogo jest ten raport?

Raport powstał, by inspirować i prezentować najciekawsze rozwiązania organizacji pracy osobom, które decydują o wyglądzie i funkcjonalności wnętrz biurowych. Kierowany jest do office managerów, kadry zarządzającej, managerów HR i employer branding, specjalistów w zakresie workplace, a także architektów i projektantów biur.

Kto go tworzył?

Prace nad raportem prowadził interdyscyplinarny zespół specjalistów i entuzjastów koncepcji workplace. W skład wchodził psychologowie zarządzania, architekci i projektanci wnętrz oraz specjaliści komunikacji wewnętrznej, którzy na co dzień pracują z klientami Nowego Stylu. Wieloletnie doświadczenie oraz chęć znalezienia rozwiązań dostosowanych do nowej rzeczywistości, doprowadziły ich do stworzenia koncepcji hybrydowego biura jutra i tego, jakby mogło ono wyglądać, by móc efektywnie wspierać potrzeby biznesowe organizacji.

Czego nauczyła nas pandemia?

Praca zdalna

- Pandemia zaskoczyła nas wszystkich. Praktycznie z dnia na dzień zamieniliśmy nasze domy w biura, siłownie czy szkoły. To, co do tej pory wydawało się niemożliwe, stało się faktem.
- Korporacje, które były bardziej elastyczne w organizacji pracy jeszcze przed pandemią, przeszły łatwiej tę ogromną zmianę. W firmach, gdzie do tej pory podstawą była praca stacjonarna w biurze, odbyła się rewolucja.
- Po początkowym chaosie udało się zorganizować pracę w nowym porządku. W wielu firmach okazało się, że praca zdalna może być efektywna w przypadku pewnego rodzaju zadań. Niestety projekty wymagające kreatywności i innowacyjności, efektywniej prowadzone są, gdy pracownicy mogą spotkać się ze sobą w świecie fizycznym i korzystać z efektu synergii pojawiającego się np. podczas burzy mózgów.
- Pracownicy, którzy mieli w domu dobre warunki do pracy, często cenili sobie możliwość pracy zdalnej. Nie musieli tracić czasu na stanie w korkach czy narażać się na kontakt z dużą liczbą spotykanych w biurze ludzi. Niestety, nie każdy mógł efektywnie wykonywać swoją pracę w domu. Doceniliśmy to, co oferowało nam biuro, dopiero gdy zostaliśmy przymuszeni przez sytuację do wielogodzinnej pracy na sofie.

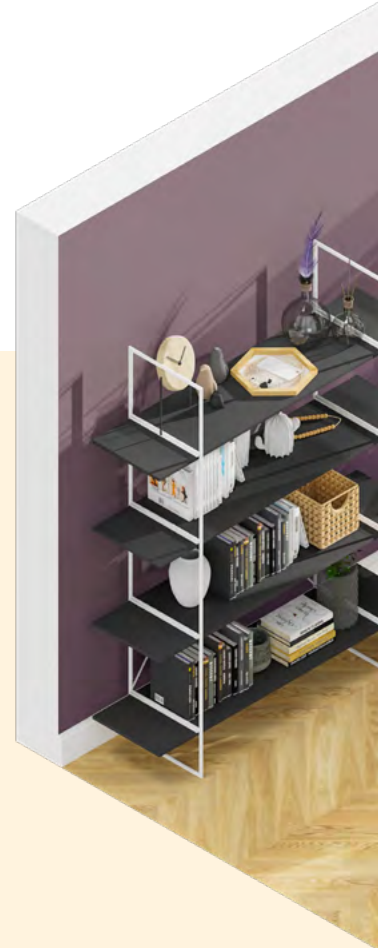
Potrzebujemy ludzi

- Jesteśmy gatunkiem stadnym. Podczas lockdownu to właśnie interakcji z innymi ludźmi brakowało nam najbardziej.
- Okazało się, że potrzebujemy też socjalnego, społecznego aspektu naszej pracy. Videokonferencje to nie to samo co nieformalne spotkania przy kawie. Tracimy wtedy to „coś”, co sprawia że nasza praca ma bardziej ludzki wymiar. Potrzebujemy kontaktu z drugim człowiekiem, ale twarzą w twarz, nie ekran w ekran.



Tożsamość z firmą

- Firmy osiągające sukcesy w swoich branżach są najczęściej świadome znaczenia kultury organizacji. Jest ona czymś oczywistym, integralną częścią firmy, której elementy praktykowane są na co dzień w biurze. W czasach pandemii brakowało nam codziennych zwyczajów, bieżącej komunikacji czy wyczuwania nastrojów w firmie. Pracownicy powoli się od siebie oddalali, więzi między nimi a organizacją się poluźniały.
- Szczególnie trudnym wyzwaniem było wdrożenie nowych pracowników i ich adaptacja z firmą. Bez możliwości obserwacji otoczenia w biurze, ciężiej im było poczuć panującą w nim atmosferę oraz poznać i zrozumieć specyficzną kulturę danej organizacji.





Produkty użyte na wizualizacji

Meble

CS5040

Krzesła

Kenari

Sofy i fotele

Tilka

Dotto

Wellbeing

- Era owocowych czwartków już dawno za nami. Wellbeing sięga znacznie dalej. Pandemia koronawirusa pokazała, że wellbeing powinniśmy postrzegać szerzej, jako poczucie dobrostanu, komfortu fizycznego, ale przede wszystkim psychicznego.
- Świadome organizacje chcąc wspierać dobrostan pracowników, oferują programy promujące zdrowy tryb życia, budowanie odporności, ale nie zapominają także o wsparciu mentalnym, ograniczaniu stresu i konsultacjach z psychologami czy fizjoterapeutami.
- Wellbeingowe miejsce pracy to biuro, w którym pracownicy czują się bezpiecznie. Odpowiednie dystanse, punkty dezynfekcji, jasne zasady funkcjonowania, procedury, ale także przyjazne i bezpieczne materiały czy roślinność filtrująca powietrze - to wszystko wpływa na komfort pracy i bezpieczeństwo użytkowników biura.

Regulacje prawne

- Przymusowa praca z domu w czasach pandemii koronawirusa obnażyła braki w prawie pracy. Wiele krajów nie ma odpowiednich przepisów regulujących aspekt pracy zdalnej czy pracy w trybie home office.
- Nadal niejasne jest, na kim spoczywa obowiązek zapewnienia odpowiednich warunków pracy dla pracownika wykonującego zadania służbowe w domu.

Jak odnaleźliśmy się w pracy zdalnej?

Przymuszeni nagłą koniecznością pozostania w domach, musieliśmy przearanżować je tak, by poza miejscem życia codziennego stały się również miejscem pracy, relaksu, ćwiczeń fizycznych oraz areną ciągłej nauki szkolnej. W zależności od sytuacji lokalowo-rodzinnej jednym z nas udało się to lepiej, innym gorzej. Wszyscy za to przekonaliśmy się o tym, że praca zdalna ma wiele plusów, ale też niesie za sobą wyzwania i trudności.

BLASKI I CIENIE PRACY ZDALNEJ



Domowe zacisze, bezpieczeństwo oraz oszczędność czasu

Niezaprzeczalnym plusem pracy zdalnej jest oszczędność czasu i pieniędzy związana z dojazdami do biura. Dzięki niej po zakończeniu obowiązków zawodowych możemy oddać się sprawom rodzinnym, pasjom lub innym zajęciom prywatnym. Dla niektórych osób praca w domowym zaciszu wiąże się także z możliwością wykonywania obowiązków w ciszy i skupieniu.

Dla wielu z nas ważne jest również ograniczenie interakcji z przypadkowymi osobami w transporcie publicznym czy w windach. Daje to poczucie większego bezpieczeństwa i zmniejsza obawy o zdrowie swoje i bliskich.

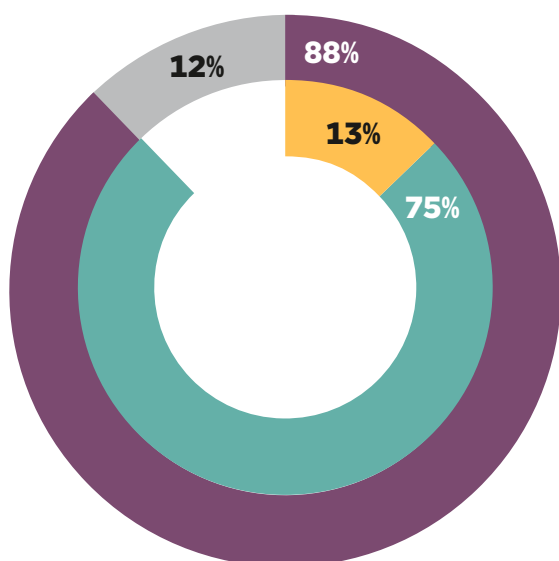


Biuro w domu, dom w biurze

Wielu z nas nie ma w domu tak komfortowych warunków pracy jak w biurze. Pracując w domu mało się ruszamy, korzystamy z krzesła niedostosowanego do długotrwałego siedzenia i nie mamy odpowiedniego oświetlenia. Tęsknimy za wygodnym krzesłem, salami spotkań czy biurkiem z regulacją wysokości. Często w trudnych sytuacjach doceniamy to, co mieliśmy, a na co nie zwracaliśmy uwagi w wirze codzienności.

Dla osób, które lubią mieć ustalony porządek dnia, trudności mogło sprawiać łączenie pracy z obowiązkami rodzinnymi. Do tej pory w biurze poświęcaliśmy się w całości pracy, a w domu życiu prywatnemu. Gdy obie aktywności przeniosły się w jedno miejsce, utrzymanie podziału i balansu stało się sporym wyzwaniem.

Praca zdalna - preferencje pracowników



88% badanych chciałoby pozostać, w różnym zakresie, przy home office.

- **13%** pracowników oczekuje, że będzie mogło pracować zdalnie w pełnym wymiarze swojego czasu pracy
- **75%** osób chciałoby łączyć pracę w biurze oraz w domu
- **12%** badanych chciałoby pracować wyłącznie w biurze

Jak ergonomicznie pracować w domu?



Z powodu epidemii koronawirusa większość z nas zmuszona jest pracować zdalnie. W Holandii osiągnęliśmy taki poziom cyfryzacji, że praca z domu już od dawna jest elementem naszej kultury. W tej chwili

jednak praca zdalna stała się bardziej powszechna niż praca w biurze! Dlatego też oferujemy naszym klientom szereg rozwiązań, by mogli wesprzeć swoich pracowników w tej zmianie.

Wśród udogodnień, jakie proponujemy, warto wymienić ergonomiczne, atestowane krzesła i biurka z regulacją wysokości. 90% pracowników uważa, że to właśnie krzesło jest najważniejszym elementem zdrowego stanowiska pracy. W mniej więcej 30% przypadków zapewniamy pracownikom zarówno krzesło, jak i biurko.

Musimy jednak pamiętać, że biuro potrzebne jest ludziom również ze względów społecznych: to miejsce kontaktów międzyludzkich, wymiany pomysłów i inspiracji. Miejsce pracy nabiera teraz mniej formalnego charakteru, a przede wszystkim oferuje więcej przestrzeni, by umożliwić spotkania i budowanie więzi.

Patrick van Dommelen,

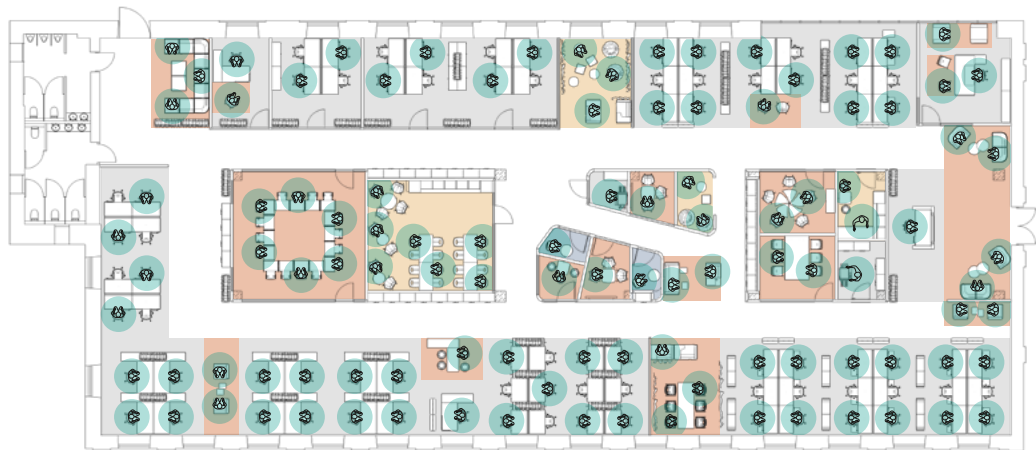
Sales Director, Nowy Styl, Holandia

Nie wszędzie jednak praca zdalna jest możliwa. W odpowiedzi na zapytania naszych klientów, wiosną 2020 roku opublikowaliśmy raport „Welcome back... to the office!“. Zaproponowaliśmy w nim dwa scenariusze działań, które należy podjąć, by dostosować biuro na powrót pracowników. Oba rozwiązania można było wdrożyć stosunkowo szybko do przestrzeni biurowej. Były to działania ad hoc, które gwarantowały jednak zachowanie dystansu społecznego w biurze oraz spełnienie wytycznych sanitarnych.

Scenariusz I

Wyłączenie części stanowisk pracy

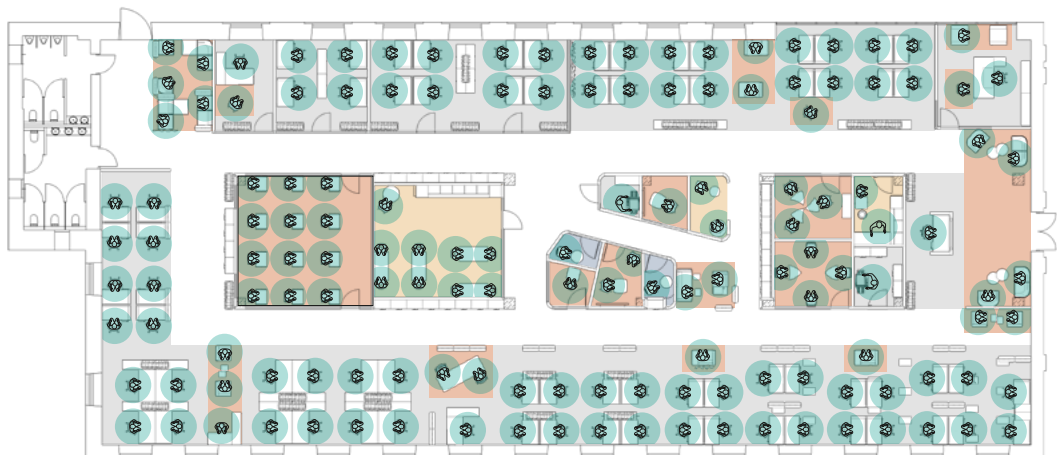
PERSPEKTYWA KRÓTKOTERMINOWA



Scenariusz II

Nowy układ stanowisk pracy

PERSPEKTYWA DŁUGOTERMINOWA



Czy biura są nam potrzebne?

Elastyczne biuro - co to znaczy?



Dla mnie elastyczna przestrzeń pracy oznacza miejsce, które może pełnić wiele funkcji: jest

inspirujące, stylowe, pozwala na kontakty i komunikację, a także na odpowiedzialną wymianę pomysłów i projektowanie innowacyjnych rozwiązań. To miejsce dostosowane do naszej firmy, kultury organizacyjnej oraz do wymagań moich i moich współpracowników.

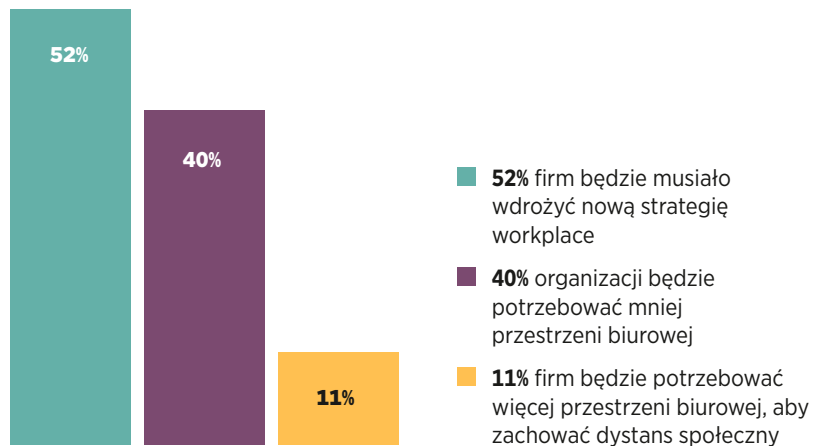
Jak stworzyć tego rodzaju elastyczne biuro? Nie należy zakładać, że tylko meble mają być wielofunkcyjne i mobilne. Elastyczność obejmuje cały projekt biura i sposób działania firmy, która w całości staje się tak zwaną „hackable space”.

Mało tego, nie należy kierować się tym, czego naszym zdaniem potrzebują ludzie. Trzeba pamiętać, że każdy z nas ma inny tryb pracy. Niech pracownicy w trakcie warsztatów sami stworzą listę elementów, które pozwolą stworzyć optymalne warunki do pracy. Potrzebujemy przestrzeni, w której możliwe będą różne ustawienia i której użytkownicy będą mogli swobodnie wybierać środowisko pracy, w którym najlepiej funkcjonują.

Anton de Block,
Key Account Manager
Nowy Styl, Holandia

Patrząc w przyszłość, widzimy potrzebę głębszych zmian w naszych biurach. Kolejne miesiące i lata będą zapewne charakteryzować się wysokim stopniem niepewności, a co za tym idzie, potrzebą elastyczności i dostosowywania się do zmieniających się warunków otoczenia. Przestrzeń biurowa powinna być na to gotowa.

Strategie firm na przyszłość: plany związane z biurem



Knight Frank, "12 dynamics of the post-COVID-19 workplace", 2020, [w:] <https://content.knightfrank.com/research/2033/documents/en/12-dynamics-of-the-post-covid-19-workplace-july-7337.pdf> (13.01.2021).

W dalszej perspektywie firmy będą musiały zmierzyć się z kluczowymi pytaniami: jak powinno wyglądać ich biuro w czasach postpandemicznych? Czy w ogóle go potrzebują? Według badań Knight Frank, ponad połowa firm planuje przygotować i wdrożyć nową strategię workplace. Część z nich będzie pracować stacjonarnie, zwiększając powierzchnie biurowe, tak by zachować wymagane dystanse między stanowiskami. Inne, zachęczone dobrymi wynikami z czasów lockdownu, zdecydują się na przeniesienie swoich pracowników do stałej pracy zdalnej. Przewiduje się, że większość firm wdroży na stałe elastyczne formy pracy, umożliwiając łączenie pracy w biurze z pracą zdalną.

70% pracowników chciałoby pracować wyłącznie lub przez większość czasu z biura.

Gensler, „U.S. WORK FROM HOME SURVEY”, 2020, [w:] <https://www.gensler.com/uploads/document/695/file/Gensler-US-Work-From-Home-Survey-2020-Briefing-1.pdf> (13.01.2021).

Podejścia firm do stylu pracy i potrzeb związanych z przestrzenią biurową

Najpopularniejszym modelem wskazywanym zarówno przez pracowników, jak i firmy, jest model hybrydowy. 61% pracodawców deklaruje, że umożliwi swoim pracownikom pracę w modelu hybrydowym, który zapewnia elastyczność godzin i miejsca wykonywania obowiązków zawodowych, poprzez łączenie pracy w biurze i pracy zdalnej.*

Wracamy do biura. Potrzebujemy jednak większej przestrzeni, by zachować wymagany dystans społeczny między pracownikami.



Nie wracamy do biura. Pandemia pokazała, że moi pracownicy mogą pracować całkowicie zdalnie.



Zmieniamy funkcję biura, wprowadzając pracę hybrydową. Część pracy moi pracownicy będą wykonywać w domu lub dowolnym innym miejscu. Biuro jest naszym miejscem spotkań i wspólnej pracy projektowej.



*CBRE, The Future of the Office, 2020, [w:] <https://www.cbre.com/-/media/files/future%20of%20work/future-of-the-office-v2.pdf> (13.01.2021).

Przyszłość pod znakiem pracy hybrydowej

Obserwując zmieniające się style pracy w połączeniu z powszechnym rozwojem technologicznym zakładamy, że praca hybrydowa będzie zyskiwać na popularności. To właśnie na tym modelu skupimy się w dalszej części publikacji.

Oczywiście zdajemy sobie sprawę z faktu, iż nie w każdym przypadku możliwe będzie wdrożenie modelu pracy hybrydowej. Są organizacje, których specyfika pracy wymaga fizycznej obecności pracowników w określonym miejscu – biurze, sklepie, punkcie obsługi, itp. Pracę hybrydową mogą zwykle wykonywać tzw. białe kołnierzyki, czyli pracownicy biurowi, wykonujący pracę umysłową – administracyjną lub kreatywną. Ich styl i charakter pracy w połączeniu z nowoczesną technologią, umożliwiają pracę elastyczną, która leży u podstaw modelu hybrydowego.

Praca umysłowa



Praca biurowa



Praca zdalna



Praca hybrydowa

Praca hybrydowa zakłada łączenie obecności w biurze i zdalnego wykonywania swoich obowiązków zawodowych – w domu lub innej lokalizacji.

Przyjęło się, że praca zdalna odbywa się z domu, ale wcale nie musi tak być. Jest to praca wykonywana poza siedzibą firmy, a więc także np. w kawiarni, bibliotece, w przestrzeniach coworkingowych, na lotnisku czy w hotelu.

Praca hybrydowa w środowisku naszych klientów



Zrozumieliśmy, że cała rzeczywistość biurowa zmienia się i to, co dawniej było wyłącznie miejscem pracy, teraz staje się przestrzenią intensywnej komunikacji. Komunikacja ta będzie najczęściej nieformalna, ale bardzo skuteczna. Budynek i ich wnętrza zostaną dopasowane do nowej sytuacji. Wszyscy zdajemy sobie sprawę, że wprowadzone rozwiązania, jak na przykład plastikowe nakładki na panele biurowe, są tymczasowe. Trzeba lepszego pomysłu na „nową normalność”. Nasi najwięksi klienci już teraz przewidują, że w przyszłości nawet 50% personelu będzie na stałe pracować zdalnie, ponieważ w takich warunkach można lepiej wykonać zadania wymagające maksymalnego skupienia. Kiedy pracownicy któregoś dnia powrócą do biur, będą oczekiwali bezpiecznej przestrzeni dostosowanej do komunikacji, która w warunkach pracy zdalnej jest niemożliwa.

Klaus Lohne, Managing Director, Nowy Styl, Niemcy

Co się stanie z miejscami użyteczności publicznej, w których pracowaliśmy?



Pandemia zmieniła też funkcję i rolę miejsc publicznych, które były domeną firmy Kusch+Co. Obecnie liczba odwiedzających swoich bliskich w szpitalach i domach opieki jest zredukowana do minimum.

Mimo to rośnie zainteresowanie higienicznymi meblami, które mogą być w sposób udowodniony profesjonalnie czyszczone i dezynfekowane. Dostrzegamy te wymagania we wszystkich miejscach publicznych, w których zwykle spotykają się większe grupy ludzi, na przykład na stołówkach czy w firmowych restauracjach. Potrzeba utrzymania higieny zostanie z nami na dłużej, ponieważ miejsca publiczne i przestrzenie wspólne również trzeba na powrót przystosować do użytku, żeby zatrudnieni w nich ludzie mogli wrócić do pracy. Ci, którzy nie są w stanie pracować zdalnie i muszą przychodzić do biura, również potrzebują antybakteryjnych powierzchni. Poza tym wyraźnie wyczuwa się też tendencję do wydzielania takich obszarów, mniejszych jednostek i osobnych miejsc do siedzenia, a także większe zapotrzebowanie na elastyczne rozwiązania. Odpowiedzią na nie są chociażby nasze nowe propozycje w segmencie miękkich siedzisk.

Tommy Rube

Marketing Director and Brand Ambassador
Kusch+Co by Nowy Styl, Niemcy

Zdecydowana większość pracowników biurowych chciałaby móc łączyć pracę w biurze z pracą zdalną. Elastyczne podejście pracodawców do miejsca i czasu pracy jest przez pracowników bardzo doceniane.

61% pracodawców zaoferuje swoim pracownikom możliwość pracy w modelu hybrydowym.

CBRE, The Future of the Office, 2020, [w:] <https://www.cbre.com/-/media/files/future%20of%20work/future-of-the-office-v2.pdf> (13.01.2021).

PRACA HYBRYDOWA

PERSPEKTYWA PRACOWNIKA

- Oszczędność czasu i pieniędzy na dojazdy do biura
- Wzrost zadowolenia z pracy i większa motywacja płynąca z zaufania, którym pracodawca obdarza pracownika
- Większe zaangażowanie płynące z otrzymanego empowermentu i niezależności
- Elastyczność czasu i miejsca wykonywanej pracy
- Łatwiejsze godzenie życia prywatnego z obowiązkami służbowymi

PERSPEKTYWA PRACODAWCY

- Możliwość optymalizacji kosztów związanych z przestrzenią biurową i jej eksploatacją
- Zaangażowany zespół i większa efektywność pracy dzięki danej niezależności
- Możliwość rekrutowania dotąd niedostępnych dla organizacji kandydatów – dzięki możliwości pracy zdalnej znika bariera geograficzna
- Wizerunek nowoczesnego pracodawcy, oferującego atrakcyjne warunki pracy
- Zredukowanie śladu węglowego związanego z podróżami do pracy

Communication Hub - biuro hybrydowe

Wprowadzenie hybrydowego modelu pracy wpłynie na naszą przestrzeń biurową. Zmieni się także waga poszczególnych funkcji biura. Najważniejsza stanie się współpraca i komunikacja. Biuro będzie przede wszystkim miejscem spotkań, wymiany wiedzy, inspiracji, budowania zespołu i tożsamości z organizacją.

Na podstawie analizy badań branżowych, obserwacji i rozmów z klientami, nasz zespół opracował nowy model biura, odpowiadającego na potrzeby jutra. Nazwaliśmy go Communication Hub.

Biuro jutra - zmiany w przestrzeni pracy



Rok 2020 nie wprowadził radykalnych zmian w sposobie projektowania przestrzeni pracy, ale z pewnością przyspieszył pewne zmiany, które już miały miejsce w ostatnich latach.

Biura będą teraz projektowane tak, by promować pozytywne kontakty międzyludzkie, które w trybie pracy zdalnej są po prostu niemożliwe. Co za tym idzie, rola biura w naturalny sposób ulegnie zmianie. Pracownicy będą przychodzić do biura, by się spotkać, wspólnie pracować nad projektami, oddawać się pracy twórczej, utrzymywać kontakt ze współpracownikami, a czasami też po to, by uciec z domu. Dlatego też na pierwszy plan wysuną się strefy komunikacji i współpracy. Pomieszczenia do videokonferencji będą niezbędne, by umożliwić kontakt z osobami pracującymi z domu. Niezmiernie ważne będzie wyposażenie biura w niezawodny system do videokonferencji oraz wdrożenie odpowiednich rozwiązań akustycznych.

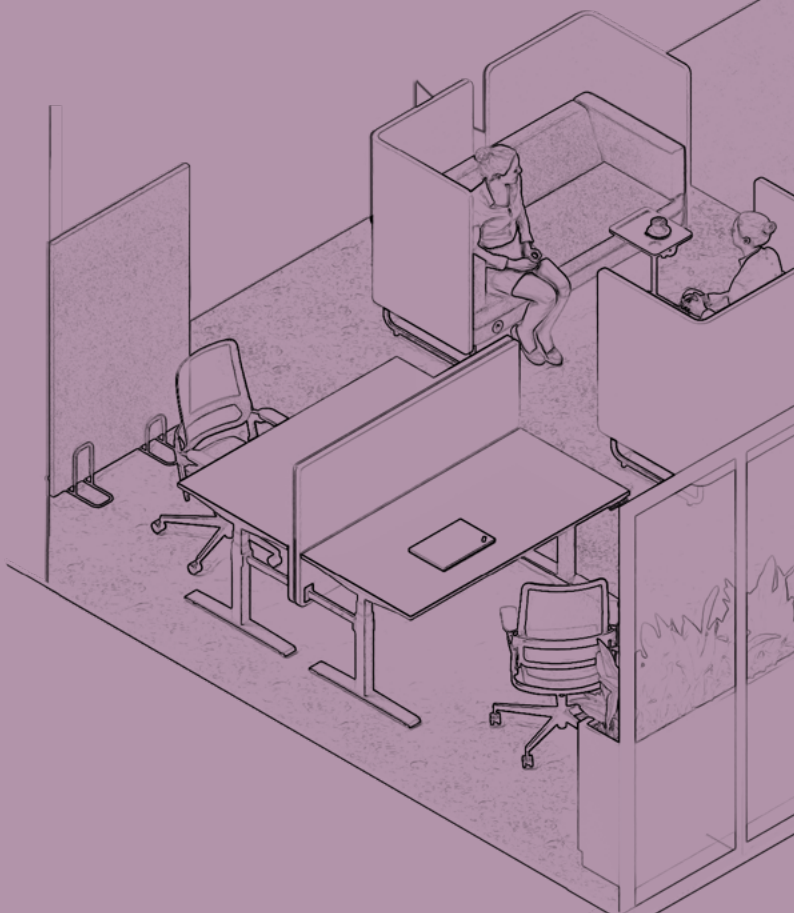
Nowe znaczenie zyskuje również strefa wejścia – nie będzie to już tylko obszar recepcji, ale także przestrzeń przeznaczona do spotkań z klientami zewnętrznymi.

Alina Fandelová,

Senior Interior Designer Nowy Styl, Czechy

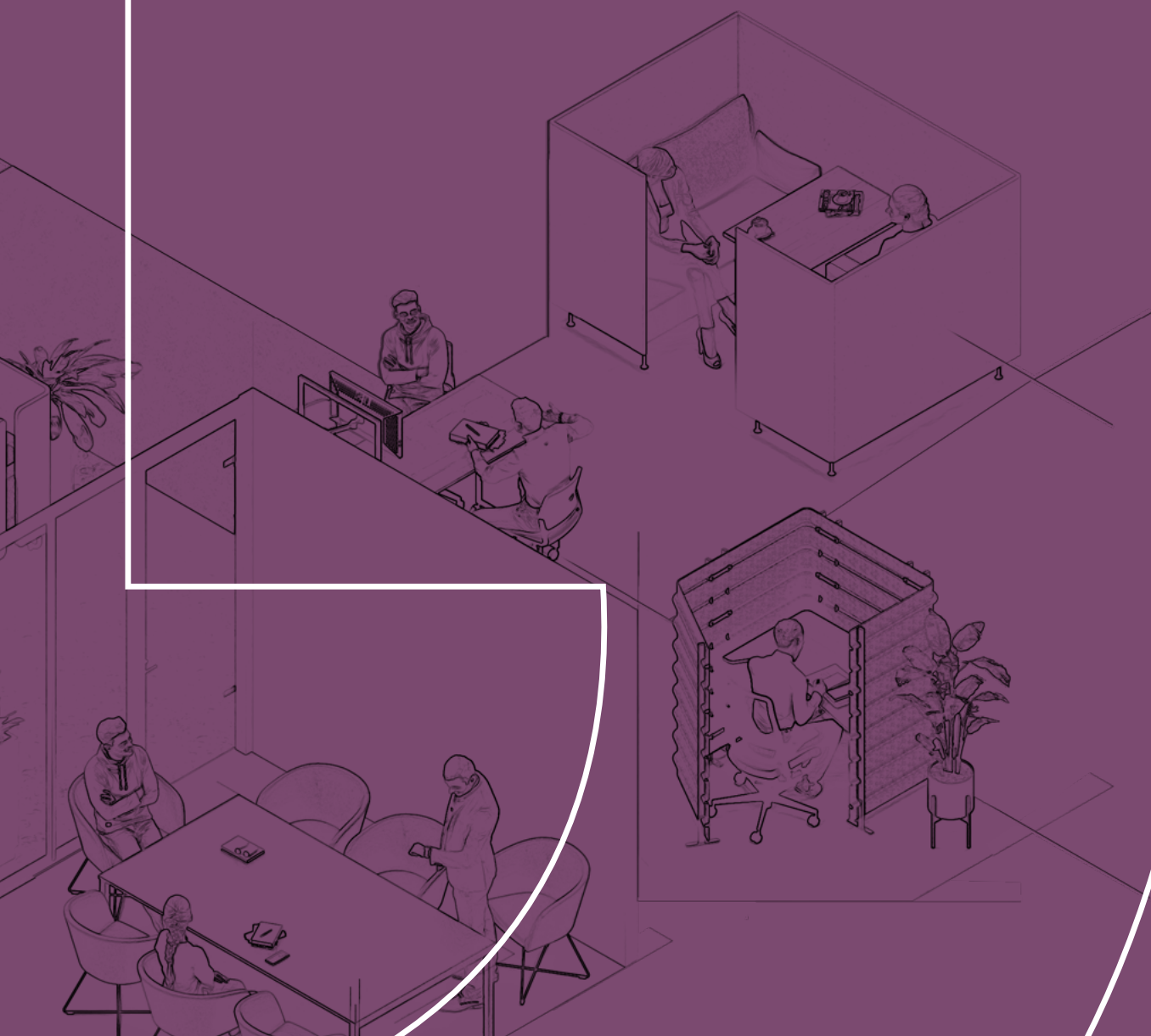
Cechy charakterystyczne

- Biuro jako miejsce spotkań i interakcji między pracownikami
- Miejsce pracy zależne od wykonywanej w danej chwili aktywności
- Liczba stanowisk pracy ≠ liczba pracowników
- Współdzielone gabinety
- Elastyczność przestrzeni, czasu pracy i działań
- Częściowa praca w domu jako standard
- Nowe strefy w biurze – focus XL, strefa agile, nap room



Communication Hub

Biuro organizacji pracującej hybrydowo jest miejscem spotkań, wymiany wiedzy i budowania relacji między pracownikami.



Funkcje biura przyszłości - Communication Hub

Dotychczas identyfikowaliśmy 7 głównych funkcji, jakie w każdej organizacji spełnia biuro. W przypadku biura przyszłości Communication Hub, znaczenie poszczególnych funkcji się zmieni. Wzrosnie rola biura w budowaniu przestrzeni do współpracy, rola kulturotwórcza, społeczna i reprezentacyjna. Ze względu na fakt, iż pracownicy część swoich obowiązków wykonywać będą w innym miejscu niż biuro, miejsc do pracy administracyjnej, koncentracji i regeneracji będzie mniej. Te zadania wykonywane będą poza siedzibą firmy, zatem odpowiadające im funkcje nie będą już tak znaczące w kontekście przestrzeni biurowej.

Communication Hub - zmiany znaczenia funkcji biura



Praca to coś, co robisz,
nie miejsce, gdzie idziesz.

STYLE PRACY I ZWIĄZANE Z NIMI POTRZEBY WZGLĘDEM ŚRODOWISKA PRACY

STYL PRACY	DLA KOGO	POTRZEBY
PRACUJE STALE POZA SIEDZIBĄ FIRMY	Osoby, których praca nie wymaga obecności w biurze, a ze względu na swoje preferencje/sytuację zdrowotną/rodzinną etc. wolą pracować zdalnie.	Potrzebują ergonomicznego stanowiska pracy w domu. Potrzebują, by współpracownicy pracujący z biura mieli swobodny dostęp do sal i narzędzi video.
PRACUJE STALE STACJONARNIE W BIURZE	Osoby, które lubią pracę w biurze, nie mają warunków w domu, bądź charakter ich pracy zobowiązuje ich do fizycznej obecności w biurze.	Potrzebują na stałe przypisanych stanowisk pracy w biurze. Mogą pracować w przestrzeni open space oraz korzystać ze wszystkich stref biurowych.
PRACUJE STALE STACJONARNIE W BIURZE Z DANymi POUFNYMI	Osoby, które ze względu na charakter pracy muszą pracować stacjonarnie w biurze (np. pracują z danymi wrażliwymi).	Potrzebują na stałe przypisanych stanowisk pracy, w oddzielnym, zamkniętym pomieszczeniu.
PRACUJE HYBRYDOWO: CZĘŚCIOWO Z BIURA, CZĘŚCIOWO ZDALNIE	Osoby, które część swoich obowiązków zawodowych są w stanie wykonywać przy laptopie z dowolnego miejsca (z domu, kawiarni, biblioteki). Do biura przyjeżdżają w wybrane dni, na spotkania, pracę koncepcyjną, warsztaty itp.	W biurze nie potrzebują swojego biurka. Pracę mogą wykonywać w zasadzie z dowolnego miejsca w biurze i poza nim. Najczęściej korzystają z sal spotkań, strefy agile czy też hot desków. Ich biurko znajduje się w domu, ponieważ to tam najczęściej wykonują prace administracyjne.

W ramach organizacji pracującej w modelu hybrydowym możemy spotkać zespoły, które mają różną charakterystykę i styl pracy. Ważne, by uwzględnić ich potrzeby względem środowiska pracy.

Poznaj Communication Hub - spotkajmy się w biurze jutra!

Ten model biura jest dla Ciebie, jeśli:

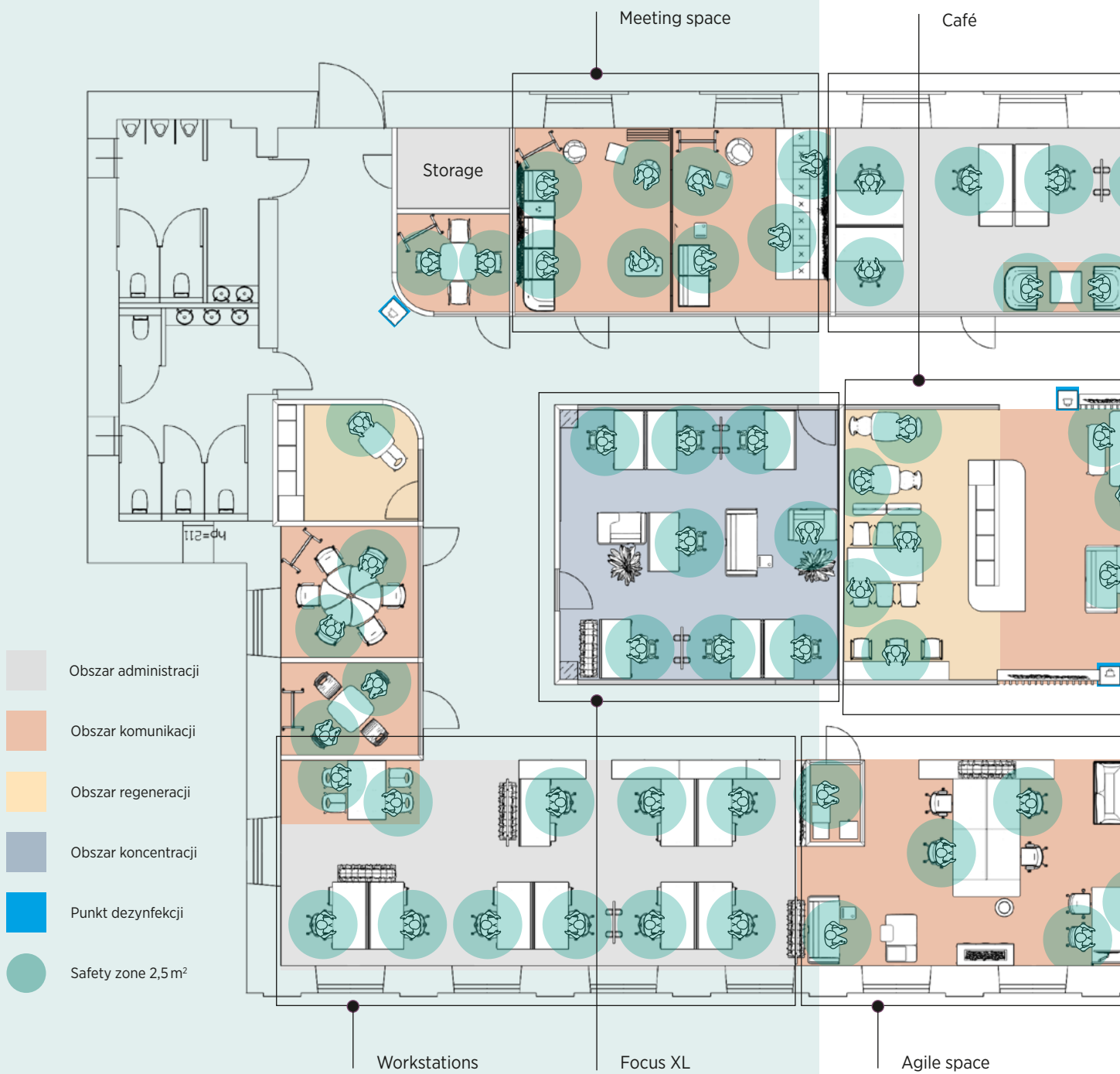
- ▶ planujesz przeprowadzkę i zmianę biura w perspektywie najbliższych kilku lat,
- ▶ twoja organizacja jest elastyczna i nowoczesna - dajesz swoim pracownikom swobodę w zakresie wyboru miejsca, czasu i sposobu pracy,
- ▶ dopuszczasz pracę zdalną lub pracę hybrydową - połączenie pracy z biura i zdalnej,
- ▶ zatrudniasz ekspertów, którzy doceniają daną im niezależność i zaufanie, którym ich obdarzyłeś,



- ▶ Ty i Twoi pracownicy nie utożsamiają pracy z siedzeniem przy biurku – dla Was całe biuro (i nie tylko) może być miejscem pracy,
- ▶ zależy Ci, żeby Twoje biuro było elastyczne i łatwe do przearanżowania w przypadku powrotu sytuacji pandemicznej.

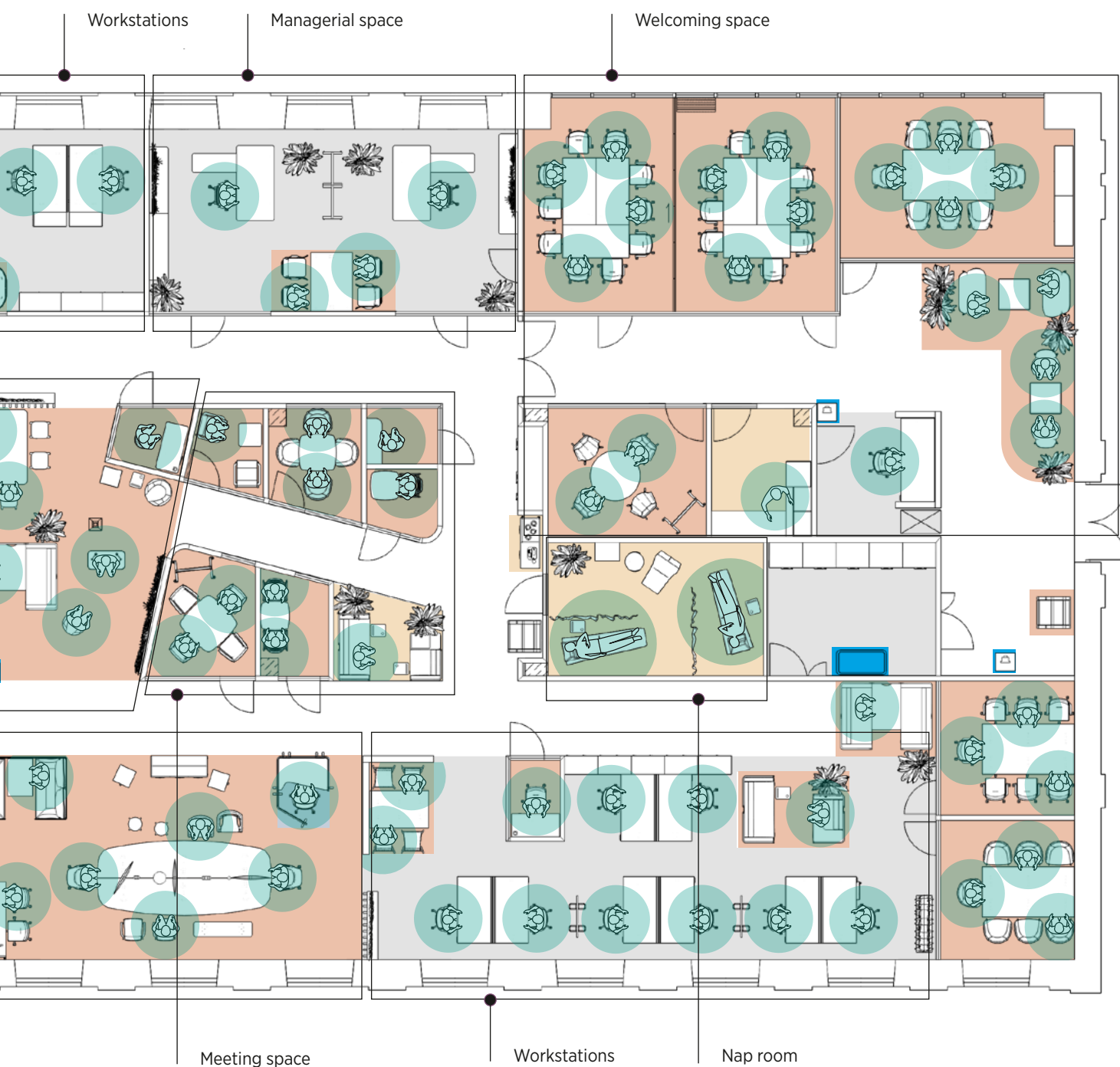
Jeśli natomiast szukasz rozwiązań na teraz, zastanawiasz się jak bezpiecznie sprowadzić swoich pracowników z powrotem do biura, zapoznaj się z naszym raportem [„Welcome back... to the office!”](#). Z raportu dowiesz się, jak przygotować swoje dotychczasowe biuro na powrót pracowników.





Communication Hub

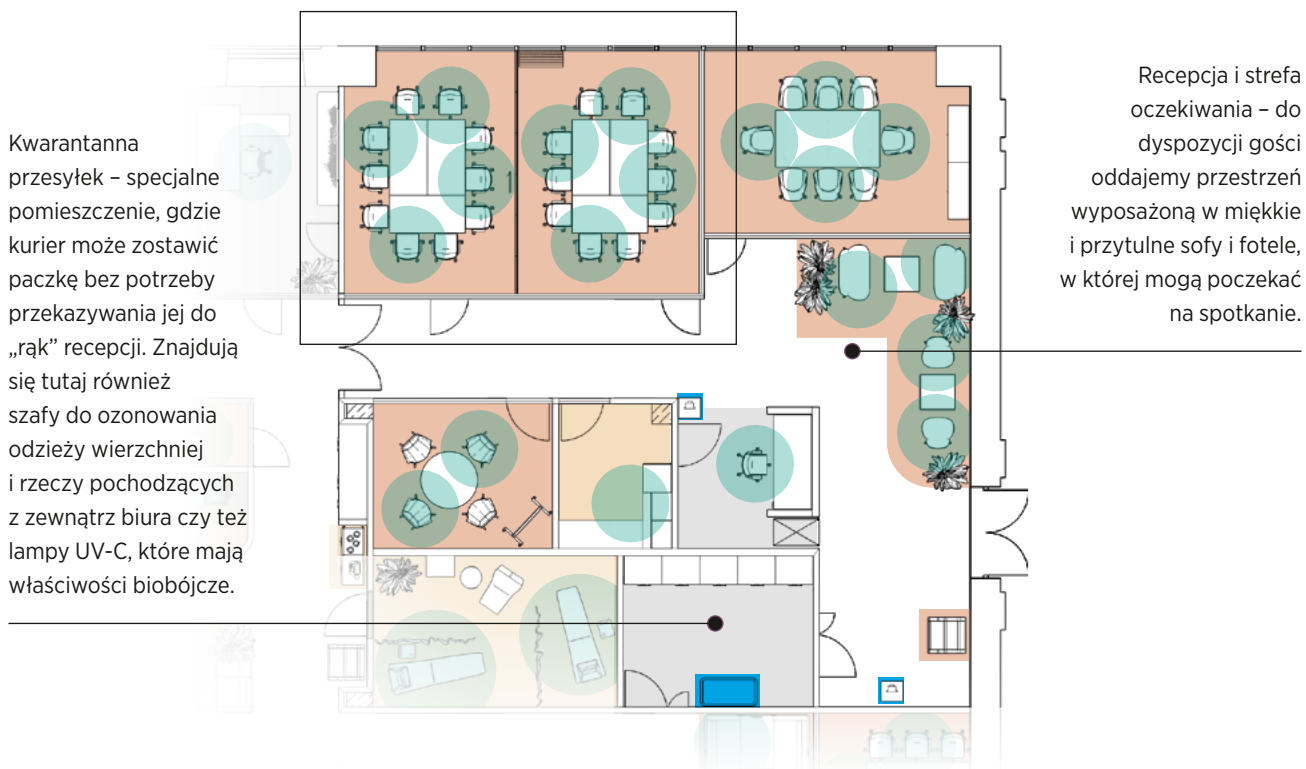
Nasz model biura hybrydowego odpowiada na wiele potrzeb i wyzwań, jakie pojawiają się podczas łączenia pracy biurowej i zdalnej. Prezentujemy w nim zbiór rozwiązań, różnorodnych propozycji aranżacyjnych i funkcjonalnych, które w bezpośredni sposób odpowiadają na te wyzwania. **Nie jest to oczywiście rzut, który można skopiować 1:1 i bez wcześniejszych analiz funkcjonowania organizacji wprowadzić w życie.** Jest to natomiast inspiracyjny rezerwuar możliwości, jakie mamy, kiedy w przemyślany sposób dopasowujemy przestrzeń do potrzeb wynikających ze specyfiki naszej firmy. Każdy znajdzie tu coś dla siebie!



WELCOMING SPACE

Host & meet

Strefa wejścia jest właściwie niezależnym biurem, z recepcją, salami spotkań, własną kuchnią czy garderobą. Dzięki temu goście z zewnątrz nie wchodzą do operacyjnej części biura. To wpływa na bezpieczeństwo pracowników, ich poczucie komfortu, oraz na poufność danych przetwarzanych w firmie.



Strefa wejścia jest wizytówką firmy, popatrz na nią oczami odwiedzających. Zaaranżuj ją tak, by mogła być niezależnym biurem otwartym dla każdego gościa. Pozostałą część przestrzeni pozostaw z dostępem tylko dla pracowników.



Salę spotkań w strefie powitalnej są przeznaczone do różnych spotkań z zewnętrznymi gośćmi. Dzięki składanym ściankom można zorganizować tutaj szkolenie dla klientów czy spotkanie dla licznego grona.

Po podziale zyskujemy dwie niezależne sale, które poza miejscem do spotkań, mogą również pełnić funkcję miejsca do pracy.

**Produkty użyte
na wizualizacji**

Meble Convenio
Krzeseła Xilium

MANAGERIAL SPACE

Manage & decide

Puste gabinety to powszechny widok w dużej części firm. Kadra zarządzająca spędza większość czasu na spotkaniach. Pracownicy każdego szczebla pracujący w systemie hybrydowym, konieczną pracę administracyjną mogą wykonywać w domu. Biuro w przeważającym stopniu pełni funkcję miejsca spotkań, zarówno dla pracowników, jak i dla kadry zarządzającej. Dedykowane biurka i gabinety w takiej sytuacji będą często stały puste.

Współdzielenie gabinetu to nie tylko efektywne wykorzystanie przestrzeni, ale również szansa na wymianę myśli, poznanie innej perspektywy i bycie na bieżąco ze sprawami organizacji. Wszystko to dzięki stworzeniu gabinetu, który nie tylko jest przeznaczony dla dwóch lub większej liczby managerów, ale również nie jest on przypisany do konkretnej osoby. Daje to możliwość spotykania się kadry zarządzającej z różnych obszarów, co pozytywnie wpływa na świadomość organizacji i jej gotowość na zmiany. Dodatkowo uelastycznia to przestrzeń - w zależności od potrzeb, można wprowadzić system rezerwacji biurka w gabinecie na konkretny czas.



Czy naprawdę potrzebujesz swojego gabinetu?



Gdy w 2018 roku wprowadziliśmy się do nowego biura w Krakowie, zdecydowałem, że miejsce przeznaczone na mój gabinet, wykorzystamy

jako salę spotkań. Pierwszeństwo rezerwacji miał mój zespół, dzięki czemu zyskaliśmy dodatkowe miejsce do wspólnej pracy.

Ze względu na specyfikę zadań i dużą mobilność, gabinet przez większość czasu i tak stałby pusty. Dodatkowo, gdy pracuję w biurze, wolę być bliżej swojego zespołu. Zawsze jest coś do omówienia i do skonsultowania w większym gronie.

Rozwiązanie to dobrze sprawdziłoby się także w biurze hybrydowym. Myślę, że współdzielone gabinety, lub rezerwowane na godziny, będą zyskiwać na popularności, zwłaszcza w przypadku organizacji pracujących częściowo zdalnie.

Bartosz Karasiński

Vice President, International Sales Director,
Nowy Styl, Polska

Pamiętaj, że gabinet jest czymś więcej, niż tylko wyznacznikiem statusu. Jest przede wszystkim centrum decyzyjnym i miejscem wymiany informacji. Zatem, rezerwuj gabinet, gdy go potrzebujesz, a na co dzień bądź bliżej swojego zespołu.



Sala spotkań przylegająca do części gabinetowej może być wykorzystywana na formalne spotkania z ważnymi klientami, a także podczas bieżącej pracy managerów.

Sala konferencyjna z pierwszeństwem rezerwacji dla kadry zarządzającej. Do sali można wejść z części Welcoming Space oraz bezpośrednio z gabinetu.

Stół do spotkań i spontanicznych konsultacji dla kadry zarządzającej.

Mobilne ścianki przedzielają wizualnie przestrzeń, gdy potrzebna jest większa prywatność.

Biurka managerskie nie muszą być ciężkie i masywne. Warto zastosować biurka z regulacją wysokości, by móc pracować przy nich również na stojąco. Taka regulacja umożliwia także łatwe dopasowanie odpowiedniej wysokości blatu do różnego wzrostu użytkownika.

Produkty użyte na wizualizacji

Meble
Convenio
eRange
MeeThink

Krzesła
Xilium
YouTEAM™

WORKSTATIONS

Work & consult

Era wielkich przestrzeni open space za nami. W biurze Communication Hub znajdziesz mniejsze, semi-open space, czyli półotwarte strefy pracy. Jest to rozwiązanie bezpieczniejsze i bardziej komfortowe dla użytkowników. Zakłada ono wykorzystanie w tej przestrzeni idei desk sharing. Pracownicy, którzy pracują hybrydowo nie mają przypisanych stanowisk pracy. Zajmują wolne biurko, wybierając jego lokalizację, w zależności od potrzeb zadań realizowanych danego dnia.

Zauważ, że w modelu hybrydowym, praca administracyjna jest w dużej mierze wykonywana zdalnie. W biurze najczęściej się spotykamy i pracujemy zespołowo. Zatem zmieniają się proporcje przestrzeni w biurze – mniej tradycyjnych stanowisk pracy, a więcej miejsc do spotkań i współpracy.

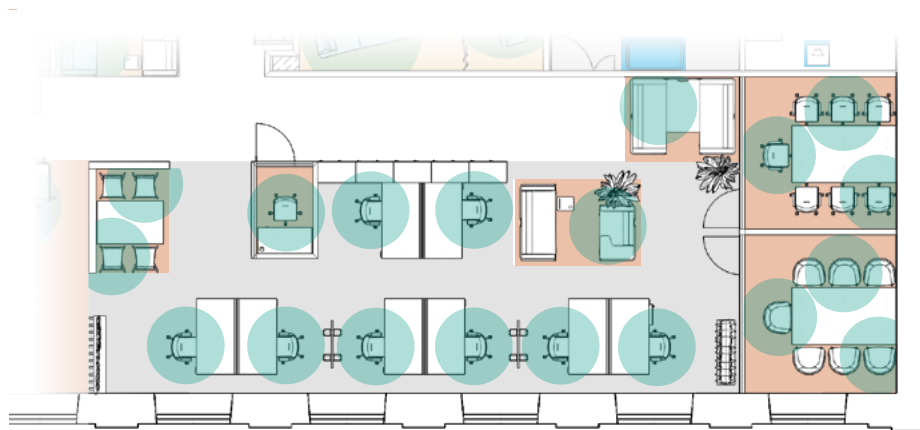


Produkty użyte na wizualizacji

Mebłe	Krzesła	Sofy i fotele
CS5040	Evora	Sand
eModel 2.0	Xilium	Naudu
Xilium Counter	Sileo	Creva Soft
Creva		



Wysoki stół może służyć jako miejsce spotkań zespołu czy szybkich konsultacji, ale także może być miejscem do pracy indywidualnej.

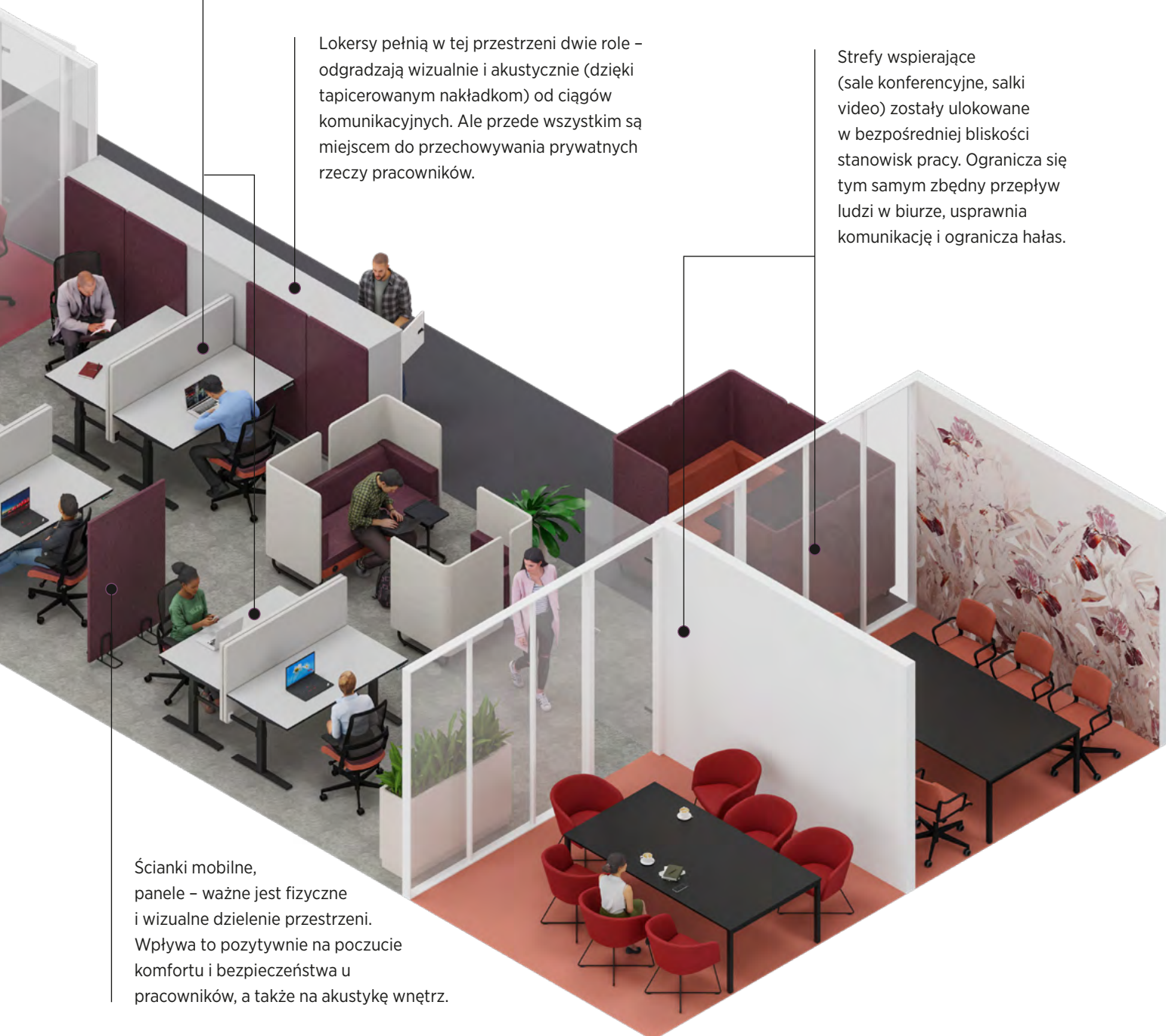


Strefa desk sharing dla działów mobilnych

Desk sharing wymaga mebli, które łatwo dopasować do różnych użytkowników – biurk z regulacją wysokości czy ergonomicznych krzeseł.

Lokery pełnią w tej przestrzeni dwie role – odgradzają wizualnie i akustycznie (dzięki tapicerowanym nakładkom) od ciągów komunikacyjnych. Ale przede wszystkim są miejscem do przechowywania prywatnych rzeczy pracowników.

Strefy wspierające (sale konferencyjne, salki video) zostały ulokowane w bezpośredniej bliskości stanowisk pracy. Ogranicza się tym samym zbędny przepływ ludzi w biurze, usprawnia komunikację i ogranicza hałas.



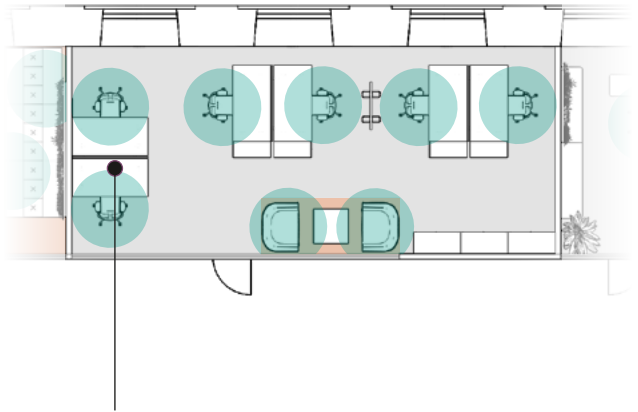
Ścianki mobilne, panele – ważne jest fizyczne i wizualne dzielenie przestrzeni. Wpływa to pozytywnie na poczucie komfortu i bezpieczeństwa u pracowników, a także na akustykę wewnątrz.

WORKSTATIONS

Work & consult

Wieloosobowe pokoje do pracy dla działów, które pracują na poufnych danych

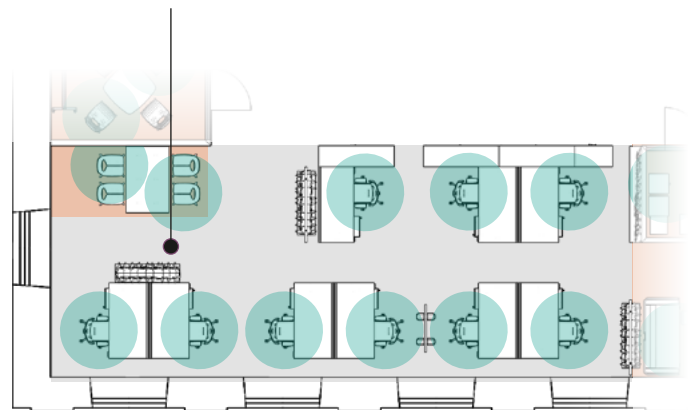
Model hybrydowy zakłada łączenie pracy w biurze z pracą zdalną. Jednak są pracownicy, których charakter pracy na to nie pozwala. Dla osób, które pracują na poufnych danych, a ich zadania wymagają skupienia, zaprojektowano zamknięte pokoje wieloosobowe z przypisanymi na stałe stanowiskami pracy.



Semi-open space z przypisanymi stanowiskami pracy dla działów stacjonarnych

Niektóre działy, ze względu na dużą ilość dokumentów i materiałów używanych do pracy (np. graficy, projektanci, księgowi), rozlokowane są w półotwartych przestrzeniach z przypisanymi stanowiskami pracy. Ich poziom mobilności jest zdecydowanie niższy, niż w przypadku pracowników pracujących częściowo zdalnie. Model zakłada, że użytkownicy tych przestrzeni pracują w trybie stacjonarnym, w biurze.

W przypadku pracowników stacjonarnych, ergonomia stanowiska pracy jest szczególnie ważna. Pracownicy, mający zadania wymagające głównie pracy indywidualnej, większość dnia spędzają przy swoim biurku. Z perspektywy ergonomii ważne jest, żeby mieli możliwość zmiany pozycji z siedzącej na stojącą. Taką opcję dają biurka z regulacją wysokości. Dobierając krzesło, warto zwrócić uwagę, by mechanizm w nim zastosowany, wspierał aktywne siedzenie i pozwalał na dopasowanie do indywidualnych potrzeb.



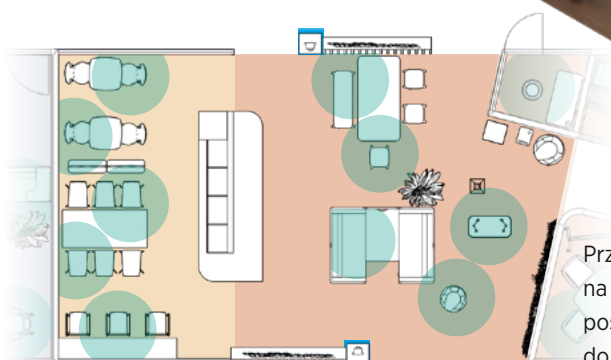
CAFÉ

Talk & relax

Ze względów bezpieczeństwa, warto zaplanować większą ilość kuchni i coffee pointów. Ograniczamy przez to przemieszczanie się pracowników po biurze, a także zagęszczenie przestrzeni socjalnych. Największa zaleta kuchni to jej nieformalna atmosfera. Świetnie sprawdzą się tutaj miękkie sofy i krzesła kawiarniane, przy których można odpocząć lub wypić kawę ze współpracownikami.



Drewniane dodatki i naturalne tkaniny wprowadzą trochę domowego ciepła do wnętrza biurowej kuchni.



Przestrzeń można podzielić na 2 części: do spożywania posiłków oraz kawiarnianą, do nieformalnych spotkań.

Produkty użyte na wizualizacji

Meble

MeeThink
Creva
Levitare
Play&Work

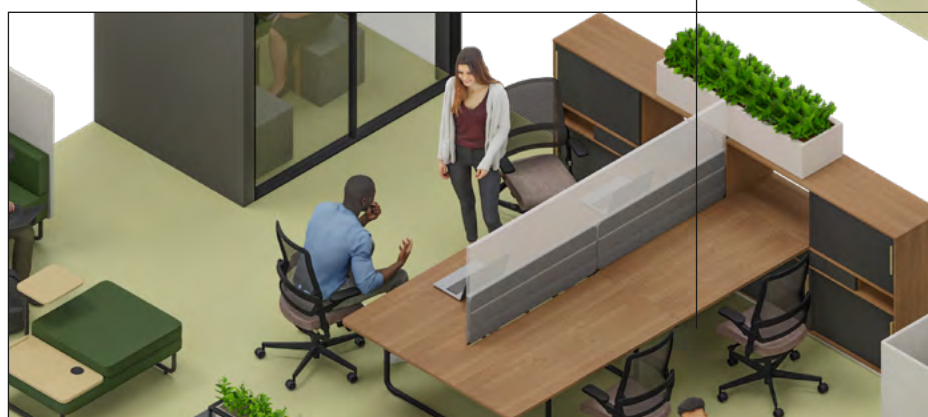
Krzesła

Cafe
Sofy i fotele
Dotto
Tapa

AGILE SPACE

Collaborate & update

Agile wywodzi się ze sposobu zarządzania, który pierwotnie wykorzystywano do rozwoju oprogramowania IT. Obecnie coraz częściej postrzegany jest jako pewien sposób myślenia, działania i podejścia do pracy projektowej. Strefy inspirowane agile to multifunkcyjna przestrzeń pracy dla zespołu projektowego, która za pomocą elastycznych rozwiązań meblowych, ma dopasowywać się do aktualnych potrzeb jej użytkowników.



Stanowiska do pracy indywidualnej mają dodatkowe miejsce na spontaniczne konsultacje.

Postaw na elastyczność! Wybierz mobilne meble, łatwe do rearanżacji i dopasowujące się do aktualnych potrzeb użytkowników. Po to, by nie ograniczać Twojego zespołu w kreowaniu nowych, nietuzinkowych rozwiązań.

Strefa do burzy mózgów – wielofunkcyjny mebel, który jest z jednej strony tablicą suchościeralną, a z drugiej schowkiem, do którego możemy wsunąć pufy, gdy są nieużywane. To miejsce świetnie nadaje się na spotkania typu daily stand-up.



Duży stół projektowy – centralne miejsce spotkań zespołu i pracy projektowej. Może być także świetnym miejscem do pracy indywidualnej. Wystarczy przesunąć mobilne panele, by odgrodzić się od reszty biura.



Produkty użyte na wizualizacji

Meble
Play&Work
Offa
Creva

Krzeseła
Xilium
Belise
Holla
Njord

Sofy i fotele
Teepe
Lupino
Play&Work

MEETING SPACE

Discuss & co-create

Biuro Communication Hub to miejsce spotkań i wspólnej pracy. Oferuje wiele różnorodnych sal spotkań. Słowo klucz w przypadku stref spotkań to elastyczność i możliwość łatwej rearanżacji przestrzeni.

Zorganizowanie burzy mózgów, bądź spotkania zespołu, w mniej formalnej atmosferze podnosi kreatywność. Pracownicy mogą wybrać komfortowe dla siebie miejsce – na sofie, pufie czy nawet na huśtawce. To proste rozwiązanie wyzwala swobodne myślenie i poszukiwanie najlepszych pomysłów.



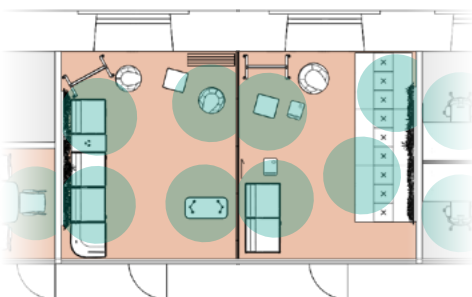
Wyposażenie sal do spotkań powinno być lekkie i umożliwiające łatwą rearanżację. W tego typu przestrzeniach dobrze sprawdzają się pufy i siedziska, które każdy z uczestników spotkania może samodzielnie przestawić, tworząc odpowiedni do okoliczności układ.

Roślinność, kolory inspirowane naturą, przyjemne w dotyku tkaniny – pozytywnie wpływają na samopoczucie pracowników. Wprowadzając nieformalną atmosferę spotkań, wzmagamy kreatywność.

Zaaranżuj elastyczne strefy spotkań. Daj swoim pracownikom narzędzia do efektywnej komunikacji i pracy w zespole. Okaże się wtedy, że $2+2 = 5$. Efekt synergii osiągnięty!



Składane ścianki, lekkie pufy i fotele, tablice suchościeralne – możemy łatwo przearanżować wnętrze do potrzeb danego spotkania



Produkty użyte na wizualizacji

Sofy i fotele

Oxo
Tepee
Offa

Dotto
Tapa
Play&Work

MEETING SPACE

Discuss & co-create

Zakładając w organizacji możliwość pracy zdalnej powinniśmy pomyśleć o dużej liczbie mniejszych salek do videokonferencji. Część pracowników, ale także partnerów i klientów, będzie wykonywać swoje obowiązki służbowe spoza biura. Pandemia sprawiła, że spotkania online stały się powszechne.

Ważne, by udostępnić pracownikom przestrzeń do spotkań video. Tego typu saleki wykorzystywane są również do spotkań w mniejszym gronie. Warto zaprojektować ich odpowiednią ilość, dostosowaną do potrzeb danej organizacji.

Coffee point w pobliżu miejsc spotkań. Naturalne połączenie: kawa = rozmowa.



Produkty użyte na wizualizacji

Meble

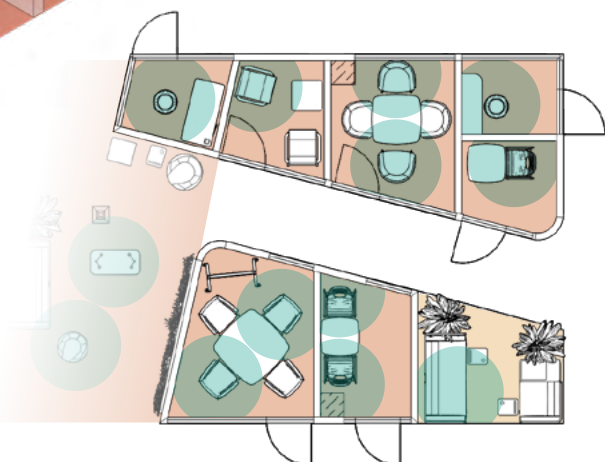
eModel 2.0
MeeThink
Offa
Puzlo

Krzesła

Tauko
Belise

Sofy i

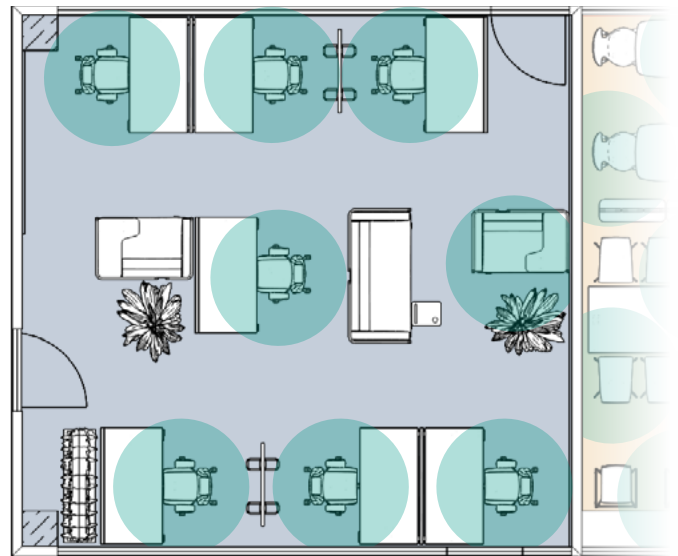
fotele
Play&Work
Hexa
Naudu
Zone
Hello!



FOCUS XL

Concentrate & solve

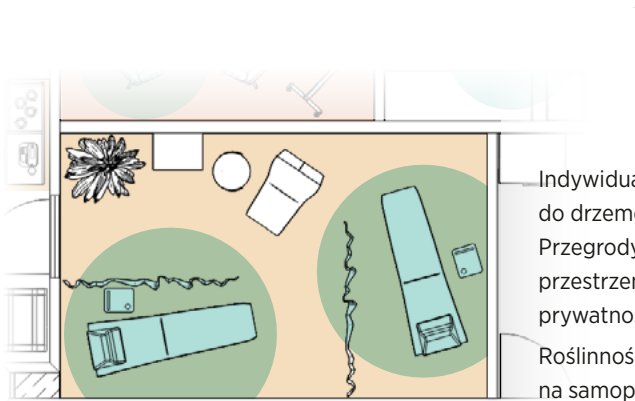
Czasem trzeba coś przemyśleć i w skupieniu przeanalizować, by później móc przedyskutować to na forum. W Communication Hub proponujemy Focus XL, czyli focus room współdzielony, by jak najefektywniej wykorzystać dostępną przestrzeń. Ważne jest, by na samym początku ustalić i wdrożyć jasne zasady – cisza absolutna i koncentracja na zadaniu.



Ergonomiczne stanowiska, które zadbają o komfort użytkownika i nie będą rozpraszać w pracy. Mobilne ścianki i panele biurkowe pozwolą wizualnie odgrodzić się od innych i skupić na zadaniu. Dla pracowników, którzy wolą pracować w mniej formalnej atmosferze alternatywą może być praca koncepcyjna na sofie czy fotelu.

NAP ROOM

Calm & rest



Indywidualne stanowiska do drzemek i relaksu. Przegrody i partycje dzielą przestrzeń i wprowadzają prywatność do wnętrza. Roślinność pozytywnie wpływa na samopoczucie pracowników.

Okulary VR przenoszące nad morze czy do dżungli, multimedialny sufit z wolno płynącymi chmurami, szumiąca woda spływająca po ścianie wśród roślin. Pomysłów na wyposażenie przestrzeni relaksu jest wiele. Dobrze jest wszystko to, co pozwoli oderwać myśli od pracy, odciąć się od biurowych bodźców, zregenerować się i wrócić w pełni sił. Często po takim „zresetowaniu” umysłu, głowa otwiera się na nowe pomysły i rozwiązania.

Drzemka kawowa

Należy wypić filiżankę kawy bezpośrednio przed snem. Kofeina wchłania się około 15-20 minut. To właśnie optymalny czas drzemki – nawet pół-sen działa na nas pobudzająco. Przebudzamy się wraz z zastrzykiem energii. Zregenerowani i gotowi do dalszej pracy.

Jak zmieniły się modele biur?

RZUT WYJŚCIOWY

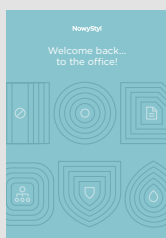


180 m²

Obszar komunikacji

409 m²

Obszar administracji



Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej o tym, jak przygotować biuro na powrót pracowników podczas pandemii - zapraszamy po nasz raport "Welcome back... to the office!".

<https://pl.nowystyl.com/pl/wiedza/raporty/>

COMMUNICATION HUB



336 m²

Obszar komunikacji

219 m²

Obszar administracji

Nie ma wątpliwości, że biuro po pandemii nadal będzie potrzebne. Jak będzie zmieniać się wykorzystanie przestrzeni? Oczywiście zależy to od konkretnej organizacji. Nasze biuro Communication Hub zmienia się znacznie względem wcześniejszego rzutu biura przed pandemią, co możemy zaobserwować w tabeli podsumowującej. Najbardziej charakterystyczną cechą w tym przypadku będzie fakt, że względem rzutu wyjściowego obszar komunikacji wzrósł aż o ok. **87%** a obszar administracji zmalał o ok. **46%**.

W tabeli znajduje się zestawienie statystyk poszczególnych rozwiązań: biuro przed koronakryzysem, dwie propozycje biura w trakcie pandemii (I - wyłączenie niektórych stanowisk pracy oraz II - reorganizacja biura, zob. str. 5) oraz Communication Hub, czyli nasza propozycja biura przyszłości. Więcej informacji na temat rzutu wyjściowego oraz scenariusza I i II znajduje się również w naszym raporcie „[Welcome back... to the office!](#)”.

Ze względu na zmianę organizacji pracy w biurze hybrydowym należy zwrócić uwagę na wyszczególnienie dwóch rodzajów stanowisk pracy: **indywidualne**, przeznaczone do pracy ponad 4 godziny przy biurku, oraz **alternatywne**, które często są wielofunkcyjnymi miejscami, które mogą służyć zarówno do chwilowej pracy samodzielnej, jak i do spotkań czy szybkich konsultacji.

Metraż biura: 914 m²		RZUT WYJŚCIOWY	SCENARIUSZ I: Wyłączenie części stanowisk pracy	SCENARIUSZ II: Nowy układ stanowisk pracy	SCENARIUSZ III: Communication Hub	
					Z ograniczeniami epidemicznymi	Bez ograniczeń epidemicznych
Liczba dostępnych stanowisk pracy:	indywidualne	82	55	78	26	
	alternatywne	-	-	-	25	34
Liczba dostępnych miejsc w salach spotkań		36	13	23	46	93
Liczba dostępnych pozostałych miejsc do spotkań		39	21	26	27	61
Liczba dostępnych miejsc w kuchni		26	9	11	6	15
Liczba dostępnych miejsc w strefach relaksu		11	5	2	3	6



120

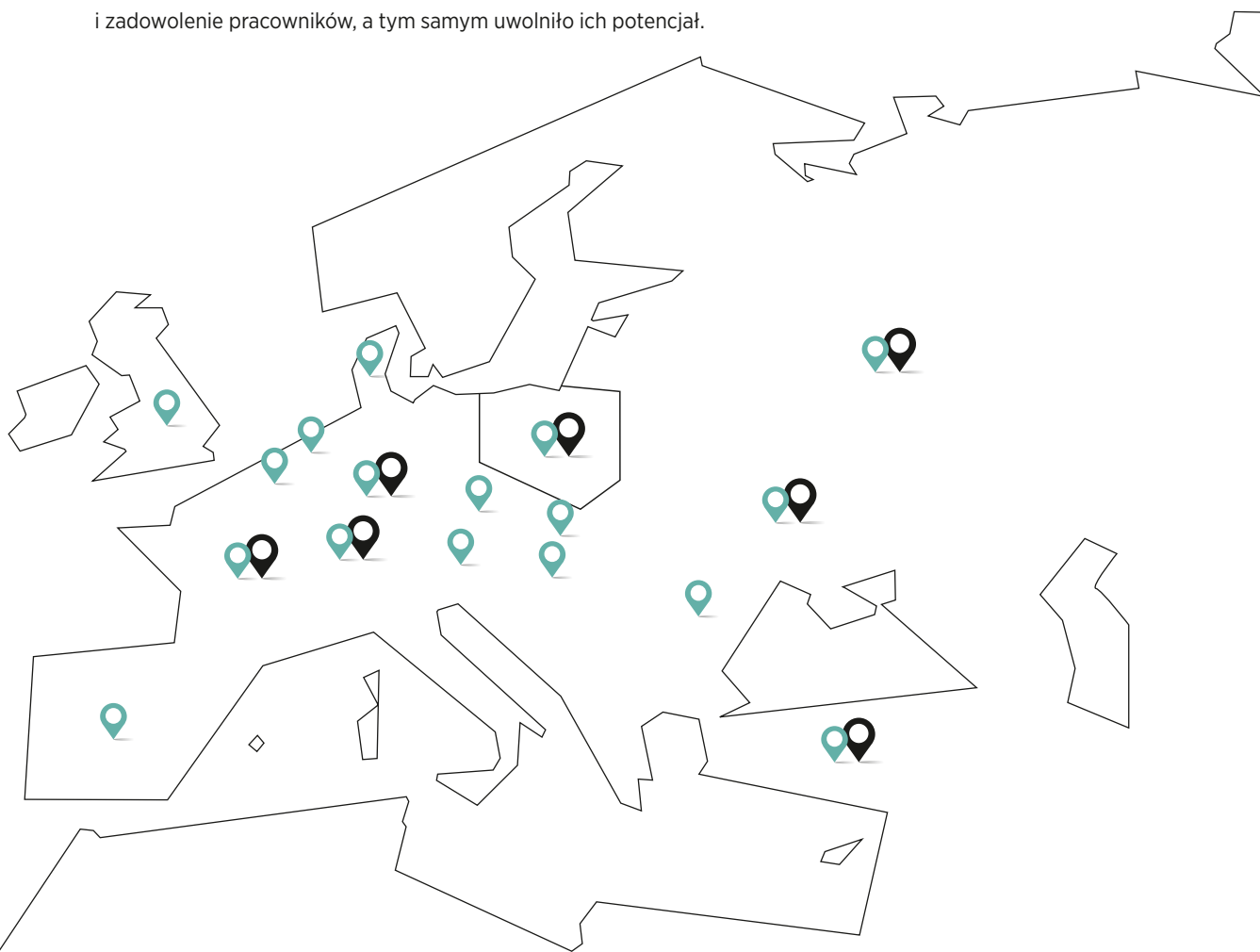
Maksymalna liczba osób,
która może przebywać w biurze
Communication Hub z uwzględnieniem
ograniczeń epidemicznych.



Jesteśmy dla Ciebie!

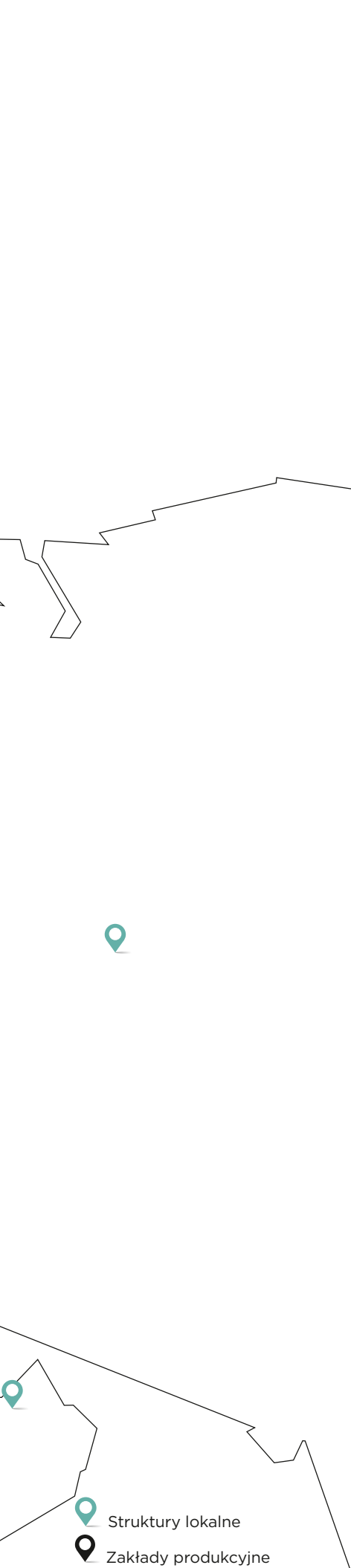
Wsparcie zewnętrznych konsultantów

Do tej pory pomogliśmy urządzić już tysiące biur na całym świecie. Codziennie nasi eksperci z wielu różnych dziedzin – od projektantów i konstruktorów opracowujących coraz wygodniejsze i chroniące zdrowie produkty, po specjalistów workplace badających warunki pracy i zadowolenie pracowników – rozmawiali z klientami, wstuchując się i szczegółowo analizując ich potrzeby. W oparciu o nie dobieraliśmy najlepsze rozwiązania, a następnie kompleksowo realizowaliśmy każdy projekt, wspierając również klientów w procesie zarządzania zmianą biura. Na koniec wspólnie z klientem z ogromną satysfakcją obserwowaliśmy, jak nowe biuro zwiększyło komfort i zadowolenie pracowników, a tym samym uwolniło ich potencjał.



**Dostarczamy produkty na
cały świat, w tym pokrywamy
pełny zasięg EMEA**

Austria	Holandia	Szwajcaria
Belgia	Kazachstan	Turcja
Bliski Wschód	Niemcy	Ukraina
Czechy	Polska	Węgry
Dania	Rosja	Wielka Brytania
Francja	Rumunia	
Hiszpania	Słowacja	



Zapraszamy do kontaktu

Nasz zespół handlowy pozostaje do Twojej dyspozycji i z chęcią zaprezentuje najnowsze rozwiązania, podzieli się wiedzą oraz odpowie na wszelkie pytania. W razie potrzeby zaprosi także do współpracy ekspertów z poszczególnych dziedzin, którzy pomogą Wam wspólnie urządzić Twoją nową przestrzeń do pracy.

consulting@nowystyl.com

